

OFFRE D'EMPLOI

CHARGE.E DE MISSION EXPERIMENTATION REGIONALE BIEN VIEILLIR

· A PROPOS DE LA CRESS ·

La Chambre régionale de l'Économie sociale et solidaire – Cress - de Bretagne regroupe 110 réseaux et organisations locales de l'économie sociale et solidaire (ESS). Elle œuvre pour la promotion et le développement de l'ESS en partenariat avec les pouvoirs publics et les réseaux d'acteurs concernés. Ces missions sont reconnues d'utilité publique par la loi du 31 juillet 2014 relative à l'ESS.

MISSIONS :

Dans le cadre d'une augmentation temporaire de ses activités liées à l'animation de la démarche Bien Vieillir et à la structuration du gérontopôle Kozh Ensemble, la Cress recrute en CDD pour 10 mois, un.e chargé.e de mission Expérimentation régionale « Bien Vieillir »

Sous la responsabilité fonctionnelle de la responsable du pôle Innovation-Filières et en collaboration avec le chargé de mission Bien Vieillir en poste, il ou elle aura les fonctions suivantes :

1. Réalisation d'une étude de faisabilité d'une structure d'insertion dédiée aux métiers du Grand Âge (70%)

- Identifier les acteurs et dispositifs existants sur les territoires pilotes
- Soutenir la mise en place d'expérimentations territoriales sur les dispositifs « emploi – formation – insertion » dans les métiers du grand âge
- Accompagner les territoires dans le déploiement des expérimentations, animer le partage d'expériences
- Synthétiser, analyser et produire une étude de faisabilité

2. Animation des groupes de travail du gérontopôle (20%)

- Animer certains groupes de travail thématiques du gérontopôle (dans le cadre des Lab Santé et Lab Vie Sociale)
- Organiser des événements thématiques (tables rondes, webinaires...)
- Rédiger des documents thématiques (monographies, articles...) en lien avec les groupes de travail concernés

3. Contribution au projet stratégique de la Cress avec l'ensemble des autres salarié.e.s

- Participer aux réunions d'équipe et aux différents temps collectifs de la vie de l'organisation
 - Contribuer au projet stratégique, et notamment dans le cadre du pôle Innovation-Filières
-

PROFIL :

Compétences principales demandées :

Ce poste nécessite une grande autonomie de prise d'initiatives, dans la gestion de son temps et dans l'animation des relations avec les partenaires concernés, ainsi qu'une grande rigueur d'organisation administrative et de gestion financière. Il nécessite les compétences suivantes :

- Maîtrise de l'ingénierie de projet multi-partenarial
- Maîtrise des outils de facilitations/ d'animation de groupe
- Connaissance des processus de création d'activité et de la structuration économique des organisations ESS
- Appréhension du tissu socio-économique et institutionnel (politique publique Emploi-formation, insertion notamment ...)

Profil de la personne recherchée :

Formation supérieure en sciences politiques, développement local, gestion de projet, management des organisations de l'économie sociale et solidaire, ou expérience équivalente.

Une première expérience professionnelle est requise. Une expérience de développement ou pilotage de projets expérimentaux sera appréciée.

Une connaissance des acteurs et dispositifs de l'insertion ou du Grand Âge, en particulier sur le territoire breton, sera appréciée.

CONDITIONS D'EMPLOI :

La personne sera placée sous l'autorité hiérarchique du directeur de la CRESS de Bretagne et sous la responsabilité fonctionnelle de la responsable du pôle Innovation Filières

- Recrutement en contrat à durée déterminée de 10 mois, à temps partiel (90%)
- Poste de cadre, groupe H de la convention collective nationale ECLAT (forfait 210 jours annuels pour 1 ETP)
- Salaire brut mensuel 2 480 € + reconstitution de carrière selon les règles de la Convention Collective Nationale de l'Animation,
- Accessoires : Participation aux frais de transport, chèques déjeuner, indemnité de télétravail, œuvres sociales, fourniture d'un ordinateur et téléphone portable
- Poste domicilié à Rennes, avec des possibilités de télétravail
- Prise de fonction dès que possible

MODALITES DE CANDIDATURE :

CV et lettre de motivation à adresser, exclusivement par courriel, à jbesnard@cress-bretagne.org au plus tard le mardi 31 janvier

Dates d'entretien : lundi 6 février après midi

Pour tous contacts ou renseignements complémentaires, contactez :

Pierre Grimaud, chargé de mission Bien Vieillir au 07 56 00 93 18

Marion Michelin, responsable du pôle Innovation-Filières au 07 57 00 52 90