

Les pôles de l'ESS en Bretagne



RAPPORTS MORAL, D'ACTIVITE et FINANCIER

Année 2016

Avec le soutien de :



Côtes d'Armor
le Département



Réseau Interactif des Champs de l'Économie Sociale et Solidaire - Pays de Saint-Brieuc

21 Bd Clémenceau - 22000 Saint-Brieuc - 07 84 00 74 72 - contact@richess.fr - www.richess.fr

Sommaire

Rich'ESS en BREF	3
RAPPORT MORAL	4
1. Le projet associatif	
A. Un positionnement local affirmé	
B. Un document de référence régional collectivement réapproprié	
2. La gouvernance	
A. La composition du pôle	
B. Les Assemblées Générales	
C. Le Conseil d'Administration	
D. Le séminaire	
3. Les partenariats et coopérations	
A. Partenaires Financiers	
B. Partenaires opérationnels	
RAPPORT D'ACTIVITE	14
1. Bilan des actions 2016	
A. Développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS	
B. Conduire des projets collectifs entre structures	
C. Développer un culture ESS	
RAPPORT FINANCIER	19
1. Compte de Résultat	
2. Bilan	
RAPPORT SOCIÉTAL	21
1. Gouvernance	
2. Impact environnemental	
1. Pertinence économique et sociétale	
1. Politique social	

Rapport moral

1. Le projet associatif

A. Un positionnement local affirmé

Créé le 15 décembre 2010, Rich'ESS, le Réseau Interactif des Champs de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) du Pays de Saint-Brieuc, est un **pôle local de développement de l'ESS**.

L'association s'est donné pour objet de **promouvoir, structurer, animer et développer l'ESS sur le Pays de Saint-Brieuc**. Afin de se réunir autour d'une vision partagée de l'ESS, les adhérents de Rich'ESS ont rédigé collectivement un **Manifeste**, qui représente le document fondateur de l'association.

L'**animation territoriale** représente une mission indispensable pour susciter le développement de l'ESS. Elle consiste à :

- Mobiliser les acteurs,
- Informer, sensibiliser, orienter
- Faire naître des idées d'actions et de projets
- S'investir dans l'écosystème territorial (de l'économie classique, de l'ESS, des politiques publiques, de l'éducation...)
- Porter les préoccupations, les idées, les projets collectifs des acteurs de l'ESS auprès des pouvoirs publics, des acteurs socio-économiques du territoire

Ainsi, l'animation territoriale permet de **favoriser l'interconnaissance** des structures de l'ESS entre elles et de **décloisonner** les relations avec les différents acteurs, qu'ils soient de l'économie classique ou de l'économie publique.

Réseau ouvert constitué d'acteurs locaux, Rich'ESS a **vocation à renforcer la coopération** entre les structures de l'ESS et les partenaires autour de démarches collectives, alternatives et solidaires.

Parallèlement à l'animation du réseau, Rich'ESS a souligné sa vocation à **promouvoir l'ESS par l'action**. Les actions menées relèvent essentiellement de **2 principales thématiques** :

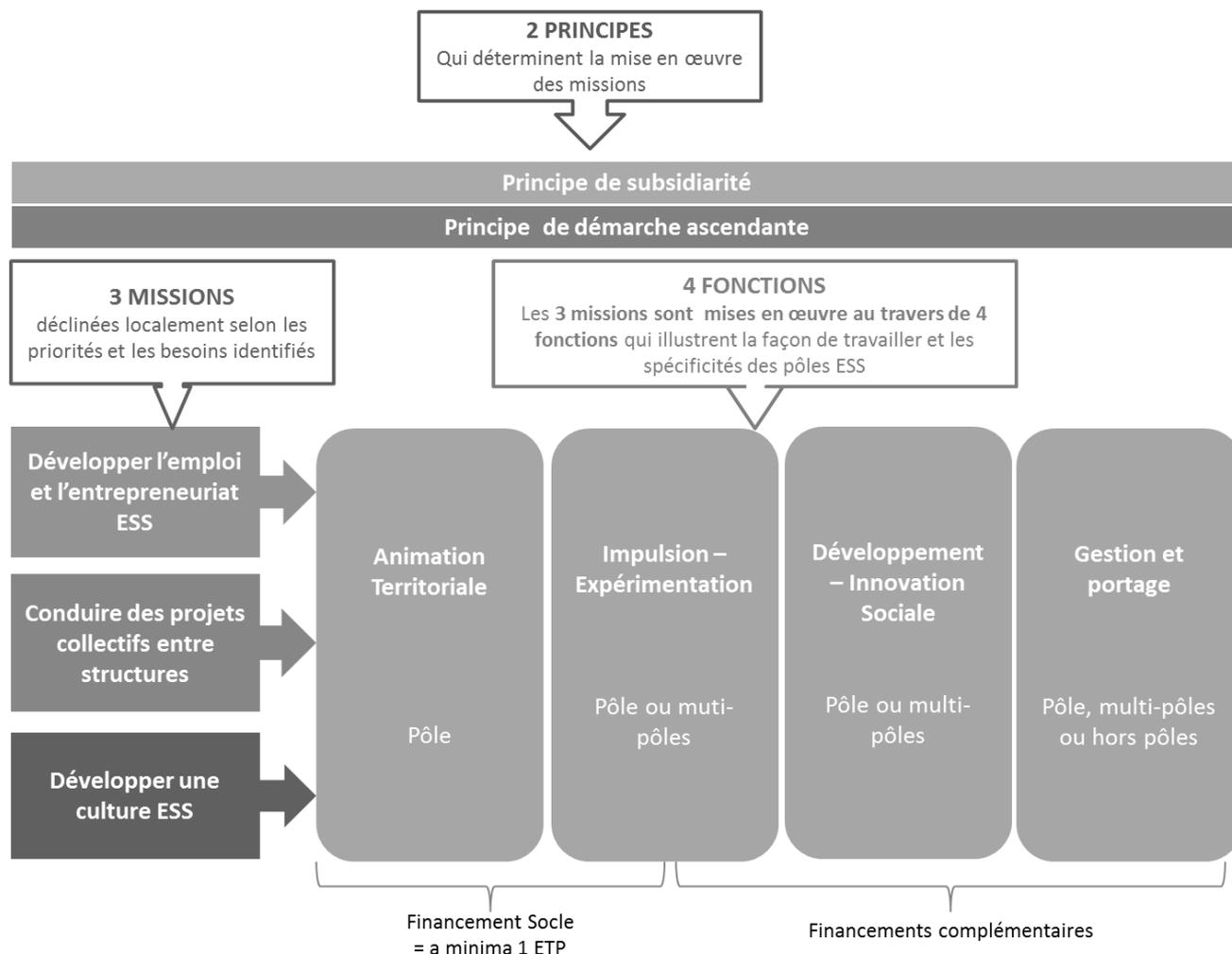
- **L'éducation à l'ESS**, de la sensibilisation à la formation
- **L'innovation sociale**
-

B. Un document de référence régional collectivement réapproprié

Rich'ESS fait partie d'une **dynamique régionale** qui compte actuellement quinze pôles de développement de l'ESS constitués et trois en préfiguration sur les différents pays bretons.



Le document de référence donne un cadre commun à chaque pôle pour construire son propre plan d'actions. Il se définit selon : 2 principes, 3 missions, 4 fonctions en fonction des moyens disponibles (humains et financiers).



2. La gouvernance

A. La composition du pôle

Rich'ESS a modifié ses statuts le 28 novembre 2016 supprimant ainsi les collèges du Conseil d'administration.

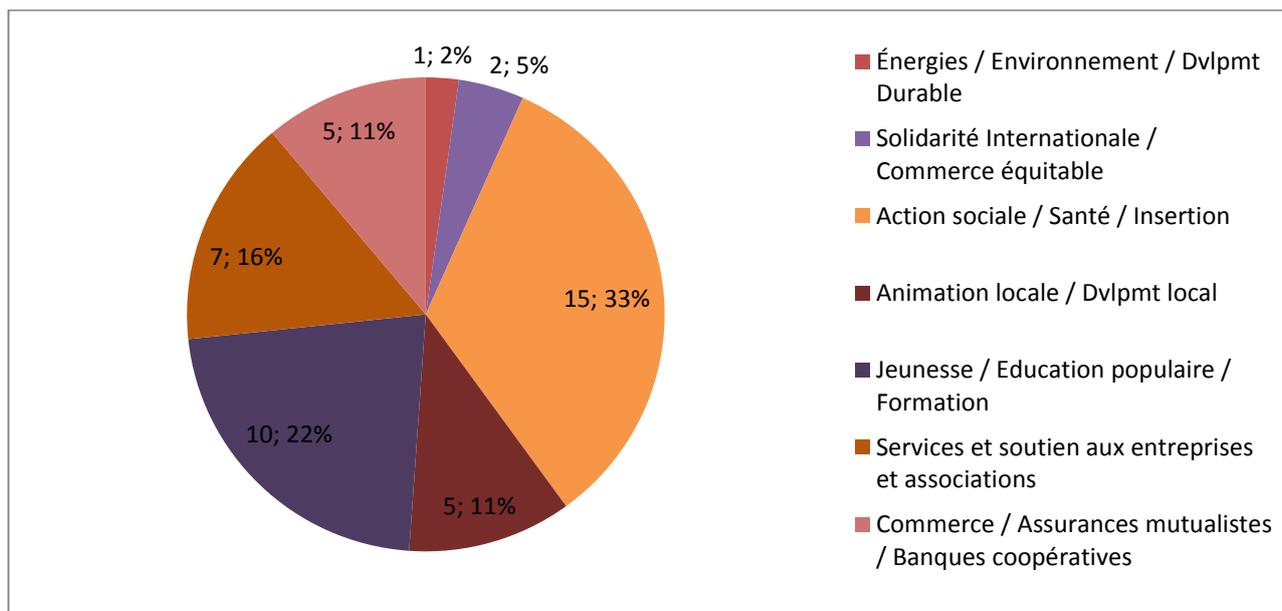
Extrait des statuts :

« L'association se compose de membres de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) définis d'après la loi ESS de 2014, et de membres associés (personnes physiques et personnes morales) adhérant à l'objet défini dans les présents statuts. »

Nombre d'adhérents et répartition par statuts :

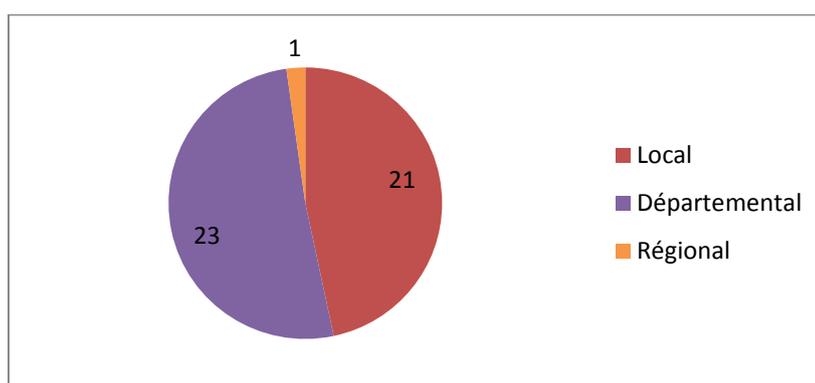
Rich'ESS compte au 31/12/2016, **49 membres** répartis de la manière suivante : 38 associations, 4 mutuelles, 3 coopératives, 2 entreprises et 2 personnes physiques.

Répartition des membres par secteur d'activité :



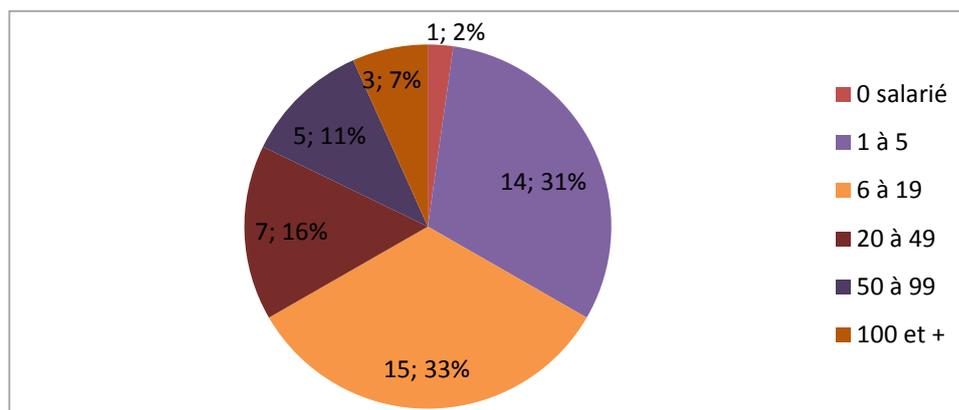
Le secteur d'activité le plus représenté est celui de l'Action sociale, de la Santé et de l'Insertion avec un tiers des effectifs. Vient ensuite le secteur de la Jeunesse, de l'Education populaire et de la Formation avec 22% des effectifs. Les proportions sont sensiblement les mêmes que l'année précédente.

Echelon d'intervention des adhérents :



Plus de la moitié des adhérents de Rich'ESS a un échelon d'intervention au niveau départemental. Cela est à mettre en rapport avec le fait que le Pays de Saint-Brieuc comprend la ville-centre du département des Côtes d'Armor. De nombreuses structures ayant un rayonnement départemental y ont donc leur siège social.

Répartition des membres statutaires en fonction du nombre de salariés (ETP) :



La majorité (64%) des structures adhérentes emploie entre 1 et 19 salariés (ETP). Toutefois, 18% des adhérents emploie plus de 50 salariés (ETP).

Au total, le réseau Rich'ESS représentent **environ 2 600 ETP en 2016**.

B. Les Assemblées Générales

L'Assemblée Générale Ordinaire annuelle s'est déroulée le 31 mai 2016 à Saint-Brieuc (salle du Conseil municipal).

52 personnes ont participé aux échanges : 19 adhérents présents et 6 adhérents représentés et 35 autres personnes représentant des structures partenaires.

Les participants ont participé à la conférence animée par Collporter sur l'économie collaborative : un levier de développement durable et solidaire pour les territoires ?

Après l'adoption des rapports d'activité, d'orientation et financier, les adhérents ont renouvelé le CA et voté la cotisation 2016.

Une Assemblée Générale Extraordinaire s'est tenue le 28 novembre 2016 à Saint-Brieuc (Espace Initiative Emploi) pour modifier les statuts. 16 adhérents étaient présents et 12 représentés.

Il a été voté la suppression des collèges dans le CA et l'admission des membres conditionné au vote du CA. Il a été ajouté la signification du nom Rich'ESS : Réseau Interactif des Champs de l'Economie Sociale et Solidaire du Pays de Saint-Brieuc.

C. Le Conseil d'Administration

Rappel des statuts : Article 8 – Le Conseil d'Administration :

« Le Conseil d'administration est composé de 6 à 20 membres, élus pour 3 ans, renouvelés annuellement par tiers. »

Composition du CA 2016 :

Sigle	Activité	Nom - Prénom	Fonction dans le bureau
ADIMC 22	Association départementale des infirmes moteurs cérébraux des Côtes d'Armor	HERISSARD Pierre	
Avant-Premières	Coopératives d'activités et d'emploi	FALKENSTEIN Laurence	Co-présidente
BSPECA	Bibliothèque Scolaire des Parents d'Elèves Côtes d'Armor	LE FEVRE Briec	
CEAS	Association d'éducation populaire visant la transformation sociale	PERRON Pascale	
ESP Services	Association intermédiaire	RICHARD Philippe	
Fédération 22 Familles Rurales	Services à la personne en milieu rural	MORIN Céline	Co-présidente
Kreizenn Dafar	Association porteuse d'un espace de coworking	ARNOLD Ludovic	
La Contremarche	Association culture et jeunesse	PALANT Clément	
Le Cercle	Education populaire	L'HER Stéphane	Vice-président
MAIF	Assurance mutualiste	LE GUEN Philippe	
MJC de Quintin	Culture et éducation populaire	NEVEU Jean-Luc	Trésorier
Relais habitat 22	Action pour l'habitat durable et l'habitat pour tous	MAILLARD Daniel	
UNA 22	Union des acteurs des soins et de l'aide à domicile	CALARNOU Jean-François	
Membre associé		BABILOTTE Dominique	

Répartition Homme-Femme	11 hommes - 3 femmes
Moins de 35 ans	2 personnes
Familles de l'ESS	11 associations 1 coopérative 1 mutuelle 1 membre associé - personne physique
Qualité des membres	11 dirigeants/ salariés 2 élus bénévoles 1 membre associé - personne physique

Le CA est composé de **14 acteurs**. Il s'agit en majorité de représentants du mouvement associatif, à l'image de la composition des adhérents.

La majorité des administrateurs (77%) occupe un poste salarié de direction. Cela apporte un regard global issu d'un travail quotidien sur les enjeux des structures de l'ESS, mais complique la disponibilité de ces administrateurs.

En moyenne, 5 réunions du conseil d'administration sont organisées chaque année. Le taux de participation moyen est en moyenne de 41%.

D. Le séminaire

Rich'ESS a réuni ses adhérents et partenaires lors d'un séminaire **le 23 septembre 2016 dédié au positionnement de Rich'ESS sur le territoire.**

3 ateliers ont permis le débat : la vie associative, animation et valorisation du réseau ; l'inscription de l'ESS dans les politiques publiques ; l'écosystème de Rich'ESS, financement, réseaux, partenariats.

Trois idées fortes sont ressorties de ces échanges :

-Recentrer la communication du projet associatif et la participation des adhérents autour d'actions concrètes menées par le réseau. Vers une communication modernisée qui fait la preuve de son efficacité par l'action.

-Créer une mallette d'outils économiques pour la communication institutionnelle.

-Construire un modèle économique ouvert bâti sur des ressources monétaires diversifiées et des ressources immatérielles centrées sur une communauté d'acteurs.

3. Les partenariats et coopérations

A. Partenaires Financiers

- Avec les partenaires institutionnels

Conseil Régional de Bretagne :

Le Conseil Régional de Bretagne soutient les pôles territoriaux de développement de l'ESS à travers la mise en place de conventions pluriannuelles octroyant une subvention de fonctionnement.

Département des Côtes d'Armor :

En 2016, Rich'ESS ne bénéficie plus de la subvention de fonctionnement et du soutien à la coordination du Mois de l'ESS du Conseil Départemental des Côtes d'Armor.

Toutefois, le Département continue à soutenir les 2 Coopératives Jeunesse de Services -celle de Quintin et de la Croix Saint-Lambert à Saint-Brieuc- à travers une subvention versée à la Coopérative d'Activité et d'Emploi « Avant-premières ».

Saint-Brieuc Agglomération :

Saint-Brieuc Agglomération a soutenu Rich'ESS en mobilisant des subventions attribuées aux actions suivantes : la coordination du mois de l'ESS, la création d'une Coopérative Jeunesse de Services (CJS) sur le quartier de la Croix Saint-Lambert à Saint-Brieuc, la préfiguration d'un propulseur d'entrepreneuriat collectif.

Quintin communauté :

La Communauté de communes participe au financement de la Coopérative Jeunesse de Services de Quintin.

L'Etat :

Rich'ESS a bénéficié en 2016 de financement de la part du Commissariat général à l'égalité des territoires pour le soutien à la création d'une Coopérative Jeunesse de Services sur le quartier de la Croix Saint-Lambert à Saint-Brieuc. De plus, le SGAR a soutenu l'étude de préfiguration d'un propulseur d'entrepreneuriat collectif.

La caisse des dépôts

Rich'ESS a sollicité la Caisse des dépôts pour la CJS de St-Brieuc. La Caisse des dépôts soutient les initiatives innovantes en quartier prioritaire.

Le Crédit Agricole des Côtes d'Armor et 6 autres entreprises locales :

Dès 2014, des liens ont été établis avec le Crédit Agricole des Côtes d'Armor.

Devant le succès de l'expérimentation des Coopératives Jeunesse de Services (CJS), le Crédit Agricole des Côtes d'Armor a souhaité se mobiliser pour apporter son soutien au développement et à l'essaimage du dispositif. En 2015, 6 autres entreprises se sont mobilisées : Le DU Industrie, Bodemer, Enedis, SCOBAT, Leroy Merlin, Cordon Electronics. **Un fonds de dotation a ainsi été créé en 2016.**

B. Partenaires opérationnels

- Avec les acteurs du territoire

Emploi et entrepreneuriat ESS	Projets collectifs	Culture ESS
CAE MJC Quintin, Le Cercle Mission locale, CIO, CAF, centre social CCI, Chambre des métiers, Entreprendre au Féminin Adhérents IUT St-Brieuc, SGPU Sous-préfecture, Conseil départemental, St-Brieuc agglo, Quintin communauté, ville de St-Brieuc, Ville de Quintin	Kerval, partenaires REGAL, Breizh phénix Ville de Moncontour Maison de l'emploi, réseau ActES Adhérents	Adhérents Cité des métiers Réseau TEDx Conseil de développement, Kreizenn Dafar Etablissements scolaires Réseau MAIA Bretagne Active

Le Conseil de développement et Kreizenn Dafar :

Afin de conforter son ancrage dans le territoire et pour participer au dialogue civil territorial, Rich'ESS est adhérent de Kreizenn Dafar et du Conseil de développement du pays de St Brieuc et membre du Conseil d'Administration. En 2016, Rich'ESS a aussi siégé au Comité Unique de Programmation du pays de St Brieuc via le Conseil de développement.

La CAE Avant-Premières

Cette année encore, Rich'ESS a coopéré avec la CAE pour toutes les travaux liés à l'entrepreneuriat en ESS : les Coopératives Jeunesse de Services, la préfiguration du propulseur, le DUCA mention ESS, l'étude Coopérative Jeunes Majeurs et la création du fonds de dotation.

Les structures jeunesse, éducation populaire et insertion de Quintin et Saint-Brieuc pour les CJS :

La MJC de Quintin et l'association le Cercle sont les parrains jeunesse éducation populaire des CJS. Aussi, elles portent au côté de Rich'ESS et de la CAE Avant-premières le projet de Coopérative Jeunesse de services. S'investissent également dans les comités locaux CJS : la mission locale, le CIO, le centre social Croix St-Lambert ou encore la CAF.

Les collectivités locales pour les CJS :

Comme les autres années, le délégué du préfet à la politique de la ville, le Conseil départemental, les villes et communautés de communes/d'agglomération de Quintin et de Saint-Brieuc ont participé aux comités locaux des Coopératives Jeunesse de Services. Les villes et les EPCI ont aussi proposé des prestations aux jeunes coopérant.e.s.

Les structures de l'accompagnement économique :

Dans le cadre de la préfiguration du propulseur d'entrepreneuriat collectif, les structures de l'accompagnement -comme CCI, la chambre des métiers, Entreprendre au féminin - se sont investies dans la réflexion.

Kerval, le REGAL et Breizh Phénix :

En 2016, avec Kerval et le réseau REGAL, Rich'ESS a animé un groupe de travail sur le don alimentaire débouchant sur une expérimentation avec Breizh Phénix.

D'autres partenariats ponctuels sont noués avec des adhérents ou structures locales.

- Avec les autres pôles ESS et le réseau régional

La CRESS de Bretagne :

Rich'ESS adhère à la CRESS Bretagne.

Rich'ESS participe ainsi à différents groupes de travail pilotés par la CRESS, notamment ceux concernant les Coopératives Jeunesse de Services, les Coopératives Jeunes majeurs et les propulseurs d'innovation sociale.

Le réseau des pôles ESS bretons :

La CRESS est en charge de l'animation du réseau des pôles bretons de développement de l'ESS. Des journées techniques réunissant les coordinateurs de chaque pôle ont lieu environ une fois par trimestre.

Par ailleurs, 3 groupes de travail fonctionnent : la communication ; l'organisation interne / vie du réseau ; capitalisation des ressources, compétences et méthodologies.

Rich'ESS participe au Groupe de travail sur la Capitalisation qui vise à formaliser une offre de services du réseau des pôles ESS.

Les pôles ESS des Côtes d'Armor :

Les 3 pôles costarmoricaains en place (Ess'PRance, ADESS Trégor Goëlo, Rich'ESS) et les 3 pôles en préfiguration (ceux des Pays du Centre Bretagne, de Guingamp et du Centre Ouest Bretagne) échangent régulièrement et se retrouvent sur des événements ou des actions, par exemple, le Mois de l'ESS ou l'essaiage de l'expérimentation des Coopératives Jeunesse de Services.

Le réseau des propulseurs bretons :

Avec le déploiement des 4 propulseurs bretons (un sur chaque département), un réseau technique s'est mis en place avec l'appui de la CRESS. Des journées techniques réunissant les salariés en charge des propulseurs ont lieu environ tous les mois.

Rapport d'activité

1. Bilan des actions 2016

Réalisation du plan d'actions 2014-2016

Actions réalisées	
Développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS	<ul style="list-style-type: none"> -Accueil et orientation de porteurs de projets -Etude de préfiguration d'un propulseur d'innovation sociale -Coopératives Jeunesse de Services (CJS) -Etude de préfiguration d'une Coopérative Jeunes Majeurs (CJM) -Animation mention ESS du Diplôme Universitaire Création d'Activité (DUCA) -Création d'un fonds de dotation
Conduire des projets collectifs entre structures	<ul style="list-style-type: none"> -Gaspillage alimentaire - Numérique - Réseau ActES (insertion et handicap)
Développer une culture ESS	<ul style="list-style-type: none"> -Outils de communication, mutualisation des informations -Mois de l'ESS -Promotion des métiers et filières ESS -Education à l'ESS en milieu scolaire -Participer au dialogue civil

A. Développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS

Action	Détails de l'action	Public	Partenaires/ressources	Indicateurs de résultats
Accueil de porteurs de projets	Rendez-vous individuels. Porteurs de projets accueillis et orientés.	Porteurs de projets	Réseau de la création d'activité (ESS et classique), acteurs ESS	15 porteurs en 2016 dont 8 accompagnés au fil de l'eau
Etude de préfiguration d'un propulseur	Modélisation d'un propulseur d'entrepreneuriat collectif comprenant un incubateur, une plateforme d'innovation sociale et une émergence. Mise en place d'un COPIL. Rencontres de porteurs de projets, et de partenaires (collectivités, structures d'accompagnement ...). Participation au réseau des propulseurs ESS bretons.	Porteurs de projets collectifs	Réseau de l'accompagnement d'entreprises (ESS et classique), acteurs ESS Propulseurs ESS bretons.	5 réunions de COPIL. 15 porteurs de projets rencontrés. 50 rencontres de partenaires. 15 réunions du réseau des propulseurs ESS bretons, 1 marque commune. 1 matinée de restitution.
Coopératives Jeunesse de Services (CJS)	Projet d'entrepreneuriat collectif co-piloté par Rich'ESS. Mobilisation des partenaires. Animation des comités locaux. Recherche de financements. Recrutement des animateurs. Interventions sur l'ESS. Communication, valorisation.	Jeunes de 16 à 18 ans	Co-pilotage avec : CAE 22, Le Cercle/MJC Quintin Membres des comités locaux (Etat, CD22, EPCI, mission locale, CIO, CAF, bénévoles ...), entreprises du fonds de dotation	2 CJS (St Briec et Quintin), 30 jeunes touchés en 2016. Chiffre d'affaire 13 107€ en 2016. 10 comités locaux. Actions de communication dont 2 émissions de radio locales.
Etude de préfiguration d'une Coopérative Jeunes Majeurs (CJM)	Participation à l'étude de préfiguration d'une coopérative jeunes majeurs pilotée par la CAE Avant-premières.	Jeunes de 18-25 ans	CAE, Mission locale, structures d'insertion et d'éducation populaire Pôles ESS bretons	Benchmarking, étude de terrain et 5 réunions de pilotage locales et régionales.
Animation mention ESS du Diplôme Universitaire Création d'Activité (DUCA)	Conférences proposées aux étudiants du DUCA sur l'ESS. Mises en relation avec les acteurs ESS du territoire.	Porteurs de projets	IUT Saint-Brieuc, SGPU, CAE 22	13 étudiants en 2016 et 4 conférences proposées.
Fonds de dotation « ACC'ESS »	Création d'un fonds de dotation pour le soutien et l'essaimage des CJS en côtes d'Armor		CAE 22, pôles ESS 22, Comités locaux CJS 22	Rencontres avec les entreprises. AG constitutive le 25/10/16.

B. Conduire des projets collectifs entre structures de l'ESS et acteurs du territoire

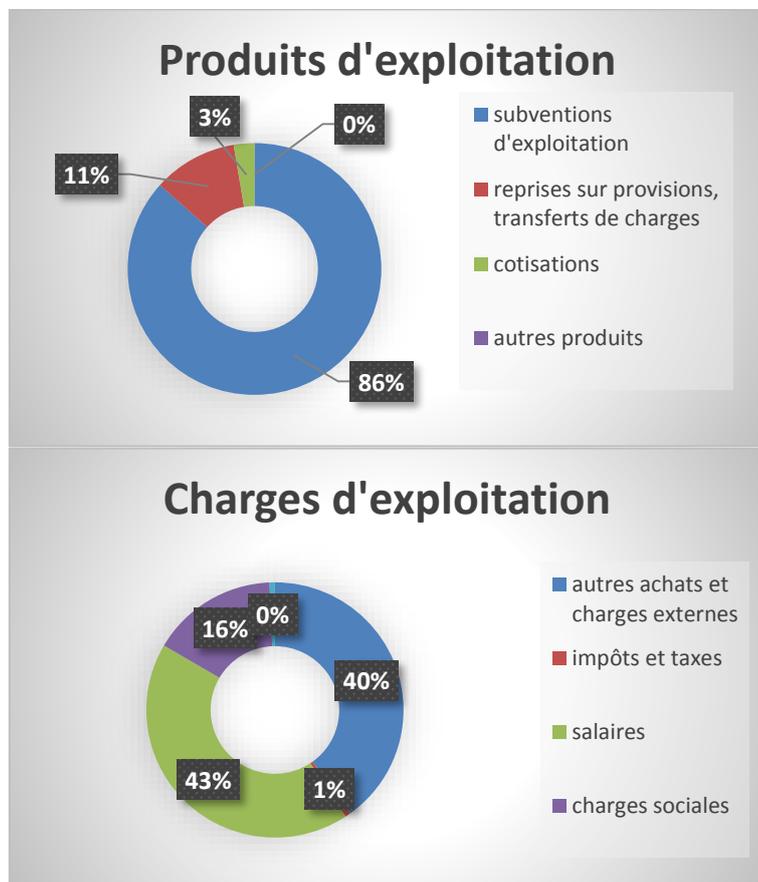
Action	Détails de l'action	Public	Partenaires/ressources	Indicateurs de résultats
Gaspillage alimentaire	Participation au REGAL (Réseau pour Eviter le Gaspillage Alimentaire). Animation du groupe don alimentaire et expérimentation d'un projet d'optimisation de cette filière.	Structures de la filière alimentaire et des déchets	KERVAL, partenaires du REGAL Breizh Phenix, Promocash	Participation aux réunions REGAL. Expérimentation impulsée : Diagnostic action par Breizh Phenix auprès de Promocash sur l'optimisation de sa filière du don (sur un mois : 3,5 tonnes de produits récupérés soit 10 000€ ou 4 600 repas).
Numérique	Animation d'un projet d'incubateur de startups « MC ² » développant des programmes et applications en milieu rural (vieillesse, tourisme, usages du numérique, patrimoine ...).		Ville de Moncontour, Lamballe Communauté, Pays de Saint-Brieuc	Animation de 4 réunions. Elaboration d'un document cadre. Lauréat du concours Label des territoires innovants. Rencontre du Pays de St-Brieuc.
Réseau ActES (insertion et handicap)	Mesure d'impacts et d'opportunité sur l'animation du réseau de professionnels de l'insertion et du handicap	Professionnels de l'insertion et du handicap	Maison de l'emploi, membres du réseau ActES	1 étude : 10 entretiens, 3 réunions du réseau

4. Développer une culture ESS

Action	Détails de l'action	Public	Partenaires/ressources	Indicateurs de résultats
Outils de communication, mutualisation de l'information	Animation du site web et du facebook de l'association. Création d'une newsletter en 2016. Relais des informations ESS locales, régionale et nationales.	Grand public, adhérents et partenaires		4 newsletters, 5 000 visiteurs sur Facebook (45 post avec une moyenne de 75 vues par post). Mailing liste de 250 contacts.
Mois de l'ESS	Coordination de l'évènement. Mise en relation. Communication.	Grand public	Adhérents, partenaires	20 évènements, 30 structures organisatrices, 1 000 participants. 2 émissions de radio COB FM.
Faire découvrir les métiers et filières de l'ESS	Zoom métier à la Cité des métiers « Travailler dans l'ESS ». Participation au TEDx.	Habitants, demandeurs d'emplois ...	Cité des métiers, La Gambille Réseau TEDx	40 participants au zoom métier. 200 participants au TEDx.
Education à l'ESS en milieu scolaire	Communication locale de l'expérimentation « Mon ESS à l'école » de l'ESPER.	Lycéens, collégiens	ESPER, CRESS, établissements scolaires	Communication auprès des établissements scolaires. Contacts avec le lycée Freyssinet.
Participer au dialogue civil	Rencontres individuelles avec les adhérents. Adhésions locales. Participation au Comité Unique de Programmation du Pays, au réseau MAIA (Mission d'Accueil et d'Information des Associations), au COPIL DLA ... Adhésion à la CRESS, participation au réseau des pôles ESS.	Structures ESS et partenaires	CRESS, Pays, Conseil de développement, Kreizenn Dafar, adhérents ...	19 rencontres avec des adhérents. Adhésion au Conseil de développement, à Kreizenn Dafar et à la CRESS. Participation au CUP du Pays. Participation au COPIL DLA et au réseau MAIA. Rencontres du réseau des pôles.

Rapport financier

1. Compte de Résultat



Voir le détail en annexe.

2. Bilan

Actif	Passif
<p>Immobilisations Corporelles 2 719,48 € Total immobilisation 2 719,48 €</p> <p>Actifs circulants Créances 25 917,80 € Disponibilités 50 619,62 € Charges constatées d'avance 8 524 € Total actifs 85 061,42 €</p>	<p>Fonds propres Report à nouveau 59 518,02 Résultat – 9 664,09 € Total fonds associatif 49 873,93</p> <p>Dettes Fournisseurs 19 503,11 € Fiscales et sociales 18 353,86 € Produits constatés d'avance 50 € Total dettes 37 906,97 €</p>
TOTAL : 87 780,90€	TOTAL : 87 780,90€

Voir le détail en annexe.

Rapport sociétal

1. Gouvernance

Fonctionnement participatif :

- Rich'ESS a modifié ses statuts pour ouvrir les adhésions à tout citoyen et structure du territoire souhaitant s'investir dans le projet de l'association et siéger au Conseil d'Administration.

Projets co-construits :

- Des groupes de travail sont mis en place pour réfléchir et proposer des solutions concernant les projets et le fonctionnement de Rich'ESS. Ces groupes de travail rassemblent sur une base de volontariat administrateurs, salariés et partenaires.

Pour 2017 : développer la mutualisation entre acteurs au service du développement des projets (exemple : mutualisation de formations ...).

2. Impact environnemental

Réduction de notre empreinte écologique :

- Achats responsables chez notre adhérent La Gambille – Biocoop.
- Covoiturage et réunions téléphoniques à distance privilégiés.
- Location d'une voiture (toutefois diésel).

Pour 2017 : suite à notre déménagement, des travaux par des entrepreneurs de la CAE 22 et des achats à la ressourcerie de Lamballe (adhérents de Rich'ESS) sont prévus.

3. Pertinence économique et sociétale

Une dynamique territoriale favorisant la proximité, la complémentarité pour permettre le développement de projets ESS.

Des partenariats diversifiés au service du développement territoriale : entreprises (adhérents et non adhérents), collectivités locale, société civile organisée, écoles, collectifs citoyens et une logique de mise en réseau automatique.

Exemple : la création d'un fonds de dotation « ACC'ESS » : 7 entreprises locales soutiennent le développement des CJS avec un principe de répartition solidaire (les CJS les moins dotées sont plus aidées par le fonds de dotation).

Etre force de proposition, innover, convaincre de la pertinence de l'entrepreneuriat social et solidaire pour être collectivement acteur du changement social et sociétal.

Pour 2017 : développer les partenariats ; faire connaître notre savoir-faire singulier ; ouvrir le fonds de dotation à d'autres entreprises pour soutenir l'expérimentation de projets innovants.

4. Politique sociale

Conditions de travail :

- 2 emplois CDI
- Parité totale chez les salariés et dans les membres du bureau
- Déménagement pour un espace de travail plus grand et plus agréable
- Des référents ressources humaines pour les salariés

Politique de formation :

- Les salariés ont bénéficié de formations liées à l'accompagnement de porteurs de projets

Articulation vie privée, vie professionnelle :

- Flexibilité et adaptation des horaires
- Une écoute particulière des co-présidentes auprès des salariés.

Pour 2017 : réaliser des entretiens annuels avec les salariés.