

Le GCSMS APAJH 22-29-35, qui rassemble aujourd'hui l'APAJH des Côtes d'Armor, l'APAJH du Finistère et l'APAJH d'Ille et Vilaine, a été créé en 2015 afin d'assurer la direction générale de leurs 15 établissements et services, employant 300 professionnels qui accompagnent au quotidien 600 personnes en situation de handicap.

Nous recherchons, pour l'APAJH 22, et plus particulièrement pour sa plateforme de services

Un(e) Chargé(e) d'inclusion professionnelle

CDD Temps complet remplacement congé maternité

Convention collective du 15 mars 1966

Poste à pourvoir dès que possible

Siège Social GCSMS 22-29-35
02 96 61 77 97
siege@apajh22-29-35.org

IME du Valais
02 96 68 10 50
imeduvalais@apajh22-29-35.org

TRAJECTOIRES 22
Pôle de Compétences et Prestations Externalisées
02 96 52 92 50
trajectoires22@apajh22-29-35.org

APAJH Formation
02 96 61 77 97
formation@apajh22-29-35.org

ESAT Les Ateliers de la Baie
02 96 63 88 63
esatlabaie@apajh22-29-35.org

Foyer de Vie ROGER LEGRAND
02 96 11 10 20
fvrogerlegrand@apajh22-29-35.org

Foyer de Vie AVALENN
02 96 21 93 50
fvavalenn@apajh22-29-35.org

PÔLE ENFANCE
IME François Huon - SESSAD Mosaïque
02 98 96 26 02
imefhuon@apajh22-29-35.org

PÔLE ADULTE
ESAT Claude Martinière - SAVS
02 98 59 46 43
poleadultessaer@apajh22-29-35.org

Foyer de Vie Résidence RUMAIN - Accueil de jour
02 98 06 29 80
poleadultesbannalec@apajh22-29-35.org

SAVS
02 23 30 49 65
apajh35@gmail.com

MISSIONS

Le/la chargé(e) d'inclusion favorise par des réponses individualisées l'insertion professionnelle des jeunes ou des adultes rencontrant des difficultés d'inclusion ou de reconversion (en prenant en compte les dimensions multiples de l'inclusion : emploi, formation, logement, santé, mobilité, accès aux droits). Son action vise à les aider à construire et à s'approprier un parcours d'accès à l'emploi et à surmonter progressivement les difficultés rencontrées.

Le/la chargé(e) d'inclusion accueille les personnes individuellement ou en groupe et facilite leur accès à des informations concernant l'emploi. Il/elle appréhende la personne dans sa globalité et analyse ses besoins. Il (elle) identifie ses difficultés, ses potentialités, ses compétences et ses motivations pour établir avec elle un diagnostic partagé de sa situation. Il/elle a pour principales missions :

- Etablir un diagnostic partagé ;
- Accompagner les personnes dans leur parcours d'inclusion professionnelle ;
- Contribuer au montage de projets ou à la réalisation d'actions dans le champ de l'inclusion ;
- Contribuer à une bonne communication au sein de la structure ;
- Participer à la dynamique institutionnelle et partenariale.

PROFIL

- CIP, DEES, DECESF, et Permis B obligatoire ;
- Esprit d'ouverture et d'écoute, créativité, adaptabilité, disponibilité et bienveillance ;
- Capacité à travailler seul, en équipe et en partenariat, maîtrise de l'outil informatique ;
- Qualités organisationnelles, rédactionnelles et relationnelles ;
- Connaissance du handicap mental et psychique.
- Capacité à rendre compte de ses actions et interventions ;
- Intérêt pour la dynamique associative.

Merci de transmettre votre CV et lettre de motivation
à l'attention de Monsieur Le Directeur par intérim de l'ESAT « Les Ateliers de la Baie »
avant le 25/02/2018
sur emploi@apajh22-29-35.org

Date de diffusion :
Affichage jusqu'au :

20/02/2018
25/02/2018