

Date de mise en ligne : 05 juillet 2019

L'association ADALEA recrute pour son pôle Emploi Formation

UN-E COORDINATEUR-RESPONSABLE FORMATION (TRICE)

Le pôle Emploi Formation accompagne plus de 1 000 personnes par an sur ses différentes actions

- ◆ Des actions de formation en amont de la qualification professionnelle pour les demandeurs d'emploi de 16 à 25 ans, conventionnées par la Région Bretagne dans le cadre du DRIP (Dispositif Régional d'Insertion Professionnelle).
- ◆ Des actions de remise à niveau des savoirs fondamentaux : compétences clés.
- ◆ Une action de formation en direction de personnes sous main de justice.
- ◆ Des mesures individuelles d'accompagnement à la construction de projet (Pôle Emploi).
- ◆ 3 auto-écoles solidaires et une action code en maison d'arrêt.

Le pôle Emploi Formation de l'association ADALEA intervient sur plusieurs sites : Saint-Brieuc, Guingamp, Loudéac, Pontivy, Lamballe, Ploërmel. L'équipe est composée de 20 à 25 salariés répartis sur les différents sites.

Le (la) coordinateur (trice) – responsable formation interviendra en appui de la responsable du pôle Emploi Formation.

MISSIONS PRINCIPALES

COORDINATION, ANIMATION ET ENCADREMENT DES PERSONNELS

- Garant du fonctionnement des dispositifs (RH, moyens matériels, moyens immatériels) :
 - ✓ Organiser et coordonner les interventions : gestion des plannings et suivi des temps de travail, absences, congés.
 - ✓ Animer les réunions de coordination
 - ✓ Assurer la concertation interne et externe et veiller à l'application des décisions prises et à l'atteinte des objectifs fixés
 - ✓ Animer la réflexion pédagogique des salariés.
 - ✓ Programmer et conduire les réunions spécifiques aux actions
 - ✓ Participer aux recrutements
- Garant du respect du cahier des charges
 - ✓ Mise en place et suivi de l'Organisation pédagogique.
 - ✓ Pilotage et suivi du plan Individuel de formation ainsi que le Plan d'action en fin de formation de chaque stagiaire.
 - ✓ Assurer un rôle de régulation entre les salariés et les stagiaires.
 - ✓ Prévenir et gérer les conflits en lien avec la direction.
 - ✓ Elaboration des bilans d'action en lien avec les salariés

REPONSE AUX APPELS D'OFFRE

- ✓ Poser une analyse et un diagnostic de l'offre territoriale des actions de formation du pôle.
- ✓ Construire les offres pédagogiques (contenu, progression, rythme de formation...) en lien avec les cahiers des charges.
- ✓ Proposer des modalités de formation et des outils pédagogiques innovants.
- ✓ Assurer un appui à la rédaction des réponses.

DEVELOPPEMENT, PILOTAGE, ANIMATION DES ACTIONS, INGENIERIE PEDAGOGIQUE

- ✓ Planifier les actions de formation et adapter les moyens
- ✓ Mettre en œuvre les actions de formation conformément à nos réponses et aux cahiers des charges
- ✓ Vérifier la qualité des interventions
- ✓ Concevoir et mettre en œuvre les projets/ ingénierie pédagogique / plans d'action du service formation

COMMUNICATION, REPRESENTATION ET PARTENARIAT

- ✓ Favoriser et entretenir le partenariat d'action et travail en réseau.
- ✓ Veiller à la Communication interne et externe, notamment auprès des prescripteurs.
- ✓ Assurer la représentation interne et externe par délégation du responsable de pôle en fonction des champs respectifs de compétences..

GESTION ADMINISTRATIVE ET BUDGETAIRE

- ✓ Participer au suivi administratif de l'ensemble des conventions (Nombre de stagiaires, volume horaire...)
- ✓ Responsable des systèmes d'information interne et externe liés au parcours de formation.

PARTICIPATION AU PROJET DE L'ASSOCIATION

PROFIL

- Connaissance et expérience en ingénierie pédagogique / conduite de projet
- Connaissance et expérience des pédagogies de l'insertion professionnelle
- Capacité d'analyse et capacités rédactionnelles
- Capacités à gérer plusieurs activités / gestion des plannings / approche globale / capacités de management
- Rigueur, autonomie, initiative, créativité
- Maîtrise des outils informatique et bureautique (Excel, Word, Internet...). La connaissance du logiciel SC Form serait un plus
- Niveau 2 minimum
- Expérience réussie de management /accompagnement des équipes

CONDITIONS

- CDD temps plein de deux mois dans le cadre d'un remplacement pour maladie
- Lieux de travail : Saint-Brieuc, Loudéac, Pontivy + déplacements sur les sites
- Salaire en application des accords collectifs NEXEM, groupe 6 (base 2508 euros)

Candidatures (CV + lettre + Photo) à envoyer avant le 05 août 2019 (entretien le 20 août 2019)

Poste à pourvoir après le 20 août
Association ADALEA / Direction, 50 Rue de la Corderie
22000 Saint-Brieuc
secretariatdirection@adalea.fr