



Rich'ESS

L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE EN PAYS DE SAINT-BRIEUC



BILAN D'ACTIVITE ET FINANCIER ANNEE 2020

AVEC LE SOUTIEN DE :



21 Bv Clémenceau – 22 000 Saint-Brieuc
07 84 00 74 72
www.richess.fr

Sommaire

Fiche d'identité	... 3
Pôles ESS bretons	... 4
Gouvernance	... 5
Partenariats et coopérations	... 7
Bilan d'activités 2020	... 8
Bilan financier 2020	... 17

Fiche d'identité

Raison sociale	Pôle d'économie sociale et solidaire du pays de St-Brieuc
Objet social	Promouvoir, structurer, animer et développer l'économie sociale et solidaire en Pays de St-Brieuc
Forme juridique	Association loi 1901
Date de création	15 décembre 2010
Convention collective	Animation
Agrément	Jeunesse Education populaire
OPCO	Uniformation
Dates clés	2010 : AG constitutive 2011 : Rédaction du Manifeste, Convention avec la Région Bretagne et recrutement 2013 : 1 ^{ère} Coopérative Jeunesse de Services 2014 : Reconduction de la convention avec la Région 2015 : Lauréat du dispositif incubateur ESS du volet territorial du CPER 2016 : Création d'un poste de direction 2017 : Déploiement du TAG22 et recrutement 2020 : Structuration en pôles d'activité et recrutements
Contacts	 contact@richess.fr  07 84 00 74 72  21 Bd Clemenceau – 22000 St-Brieuc  www.richess.fr  @richess22



Pôles ESS bretons

Rich'ESS fait partie d'une **dynamique régionale** qui compte **19 pôles** d'Economie Sociale et Solidaire.



Notre ambition

Rassembler des entreprises, des femmes et des hommes du territoire qui s'unissent autour de valeurs fondamentales de solidarité, d'égalité et de démocratie.

Etre les développeurs d'un modèle social et économique du territoire où **l'humain est au cœur des actions produites**.

Etre un **espace ouvert de coopération**, structurant et guidant pour soutenir **l'innovation, la création, le développement, les transitions et l'expérimentation**.

Nos missions



Gouvernance



47 adhérents

28 associations

4 coopératives

2 mutuelles

1 entreprise

12 individuels

Assurance, banque



Formation, accompagnement éco



Environnement, alimentaire, commerce



Action sociale, insertion, services à la personne



Culture, éducation populaire



Le Conseil d'administration



Les co-présidentes

ADIMC 22	HERISSARD Pierre	
ALEC	LASTERRE Charline	
Armor Emploi	GASPAILLARD Gilbert	Trésorier
Avant-PREMIERES	FALKENSTEIN Laurence	Co-Présidente
FD22 Familles Rurales	MORIN Céline	Co-Présidente
Harmonie Mutuelle	CARRE Alain	
Les Costarmoric'elles	CHARLES Marie-Laure	Secrétaire
Unvsti	LE MOIGNE Philippe	
Membre individuel	BALDASSERONI Michel	
Membre individuel	UGUET Sébastien	

2020

10 administrateurs dont 2 nouveaux

- 1 Assemblée générale
- 6 Conseils d'Administration
- 8 Bureaux
- 1 CAminaire (séminaire des administrateurs sur 1 journée)



Assemblée générale 2020

Partenariats & coopérations

+ de 50

Partenariats de projets

avec des acteurs publics et privés

Adhésions & sociétariats de Rich'ESS

- Conseil de développement** : administrateur, membre du CUP, membre des groupes de travail
- CIAP 22** : administrateur et membre du comité d'engagement
- Kéjal** : sociétaire
- CRIC** : sociétaire et membre de groupes de travail
- Echo-système** (espace de coworking à Lamballe) : sociétaire

Autres réseaux d'appartenance

- Réseau des pôles ESS bretons
- TAG Bzh
- AVISE - Fabrique à Initiatives
- MAIA (mission d'appui à la vie associative)

+ de 12

Partenariats financiers

Europe (FEDER, FEAMP), État (SGAR, FONJEP), Conseil régional de Bretagne, Conseil départemental 22, Saint-Brieuc Armor Agglomération, BPI, AG2R, Kéjal, Penthièvre Actions, Sillage, Collège Simone Veil

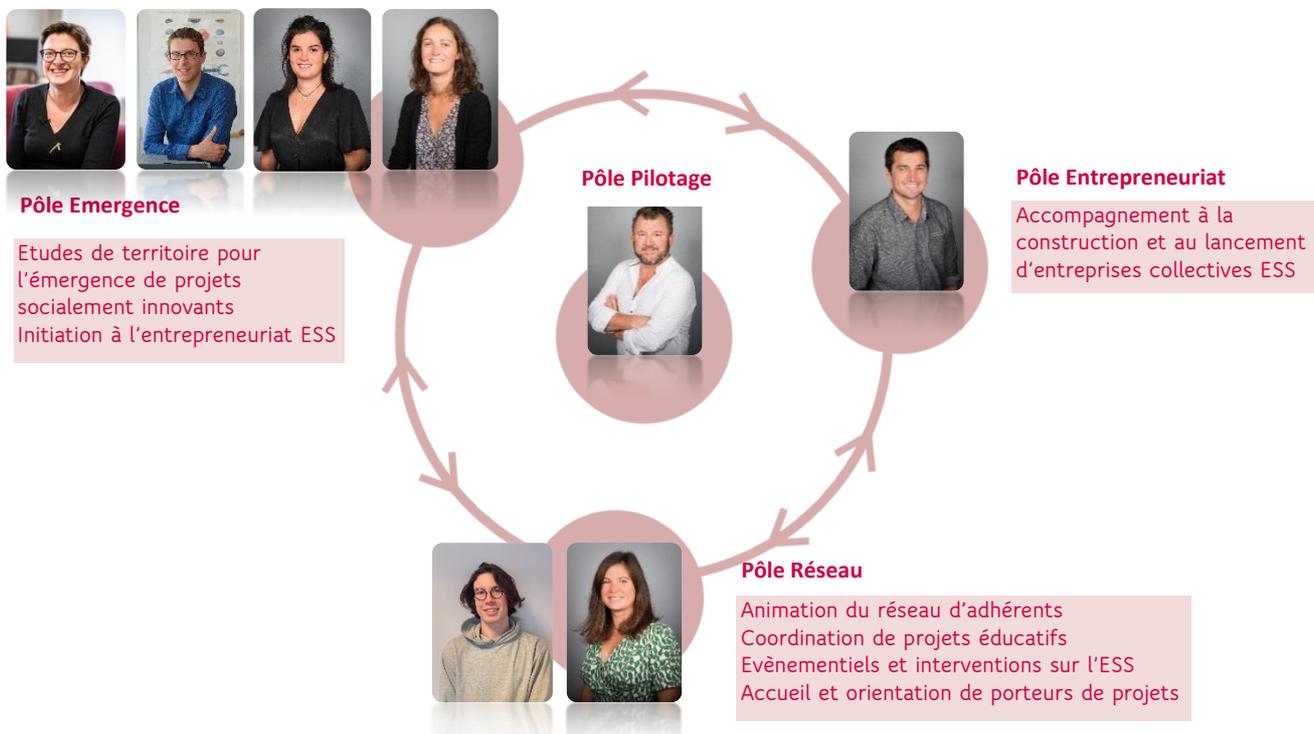
Bilan d'activité 2020

Pôle Pilotage

2020

Ressources humaines	8 salariés (4 CDI + 2 CDD + 2 alternances)
Financements	6 conventions de financement différentes
Partenariats	8 conventions de partenariats techniques

L'équipe technique 2020 :



Orientations 2021

L'association souhaite :

- Anticiper au mieux les mutations de son territoire d'action
- Favoriser le lien avec l'ensemble des acteurs socioéconomiques du territoire
- Construire de nouvelles relations partenariales

Il lui faudra :

- Rejoindre de nouveaux réseaux d'acteurs
- Repenser sa communication
- Etoffer son offre de service, notamment en direction de ses adhérents
- Renforcer l'implication de ses adhérents

Volet RH – Consolidation de l'équipe par les recrutements d'un chargé de mission accompagnement des entreprises, et d'une assistante administrative et financière

Volet gouvernance – Ouverture et renouvellement de la gouvernance dans l'optique des différentes fins de mandats en 2022

Volet réseau – Intégration des réseaux économiques classiques pour favoriser les liens et les interactions sur le territoire

Volet partenarial – Consolidation des relations avec les EPCI de Lamballe Terre & Mer & de St Briec Armor Agglomération

Consolidation de la territorialisation des fonctions TAg22 à l'échelle départementale

Pôle Réseau

2020

Primo-accueil	15 Rdv de porteurs de projets
Coopératives Jeunesse de Services (CJS)	1 CJS : St-Brieuc (Croix St-Lambert) – celle de Quintin ne s'est pas tenue à cause du contexte sanitaire 10 coopérants (16-18 ans) 2 animateurs recrutés et formés 30 prestations réalisées, 4 798,85€ HT de chiffre d'affaires 2160 heures investies par les coopérants
Education à l'ESS	4 projets Mon ESS à l'école accompagnés 116 élèves impliqués dans 4 projets collectifs 21 interventions
Promotion de l'ESS	5 évènements notamment pendant le Mois de l'ESS (ex : soirée Cigales) 1 intervention à Askoria pour présenter l'ESS 150 personnes touchées
Animation du réseau d'adhérents	16 rencontres individuelles des adhérents et des partenaires via une « Tournée des po'potes » Relance des P'tits Déj' adhérents
Programme ERASMUS+	Échanges avec la Pologne : accueil de la délégation Polonaise. 1 semaine de visites et rencontres auprès d'acteurs de l'économie sociale et solidaire du pays de St-Brieuc.
Communication	6 newsletters 1 site internet avec des actualités et offres d'emploi 2 pages Facebook avec 1 300 abonnés 20 articles de presse 15aine de chroniques ESS sur radio COB'FM Embauche d'un jeune en contrat d'alternance en formation audio-visuelle (réalisation de vidéos et prises d'images sur les activités portées par Rich'ESS et ses adhérents)

2021

Primo-accueil
2 Coopératives Jeunesse de Services
3 projets Mon ESS à l'école
Accompagnement des élus de Saint-Brieuc Armor Agglomération sur la découverte de l'ESS
Poursuite de l'animation du réseau d'adhérents ; P'tits Déj, Tournée des po'potes, accompagnement/soutien aux projets des adhérents
Organisation d'Innov Deiz, journée dédiée à l'innovation sociale sur le pays de Saint-Brieuc
Renforcement de la communication : refonte du site internet, présence accrue sur les réseaux sociaux

La Coopérative Jeunesse de Services



Appréhender le monde économique par la réalité du terrain

Découvrir les notions de collectif et de démocratie

Développer l'esprit d'entreprendre et sensibiliser au modèle coopératif

Prendre conscience de ses capacités et développer le pouvoir d'agir

"C'était nous les patrons, toutes les décisions à prendre, on les a discutées ensemble" (coopérant)

"Cette expérience m'a aidé à trouver ma vocation" (coopérante)

« Ma fille est complètement transformée. Elle n'avait aucune confiance en elle, et aujourd'hui je ne la reconnais plus. Elle prend soin d'elle, elle est contente de se lever le matin, elle est hyper agréable à la maison » (mère d'une coopérante)

Solidarité, Compétences, Expérience, Réseau, Image positive sur la jeunesse...



1 CJS : St-Brieuc

- 10 coopérants (16-18 ans)
- 2 mois de coopérative (juillet-août)
- 2 animateurs recrutés et formés
- 30 prestations réalisées
- 4800€ chiffre d'affaires HT
- 2160 heures investies par les coopérants



COOPÉRATIVES
JEUNESSE DE
SERVICES

[120h de travail salarié en 2020]



Mon ESS à l'école

Né de l'ESPER et du CNEE pour transmettre aux jeunes générations les valeurs ESS. Objectif : expérimenter en classe la création d'une entreprise de l'ESS par des élèves, qu'il s'agisse d'une association, d'une coopérative ou d'une mutuelle.

Réalisation d'un livret de recettes et fiches techniques
Collège Simone Veil
22 élèves de 3^{ème} Segpa
3 interventions en 2020



Découverte de l'ESS
Collège Simone Veil
30 élèves de 3^{ème} et 4^{ème} Segpa
2 interventions en 2020
Mise en relation avec des entreprises ESS, interventions sur les circuits courts et sur l'ESS

« Ça fait beaucoup de bien aux élèves de travailler sur ces projets et de montrer aux intervenants extérieurs qu'ils savent faire des choses »



« On participe tous, tout le monde a son mot à dire »

mon **Entreprise Sociale et Solidaire** à l'École

Jardin partagé
Collège Simone Veil
30 élèves de 5^{ème} Segpa
2 interventions en 2020
Mise en lien avec des intervenants spécialisés
Suivi du projet en classe
Accompagnement sur la communication

Projet autour de l'écologie et de l'économie circulaire
Lycée Henri Avril
34 élèves de seconde
5 interventions en 2020
Mise en lien avec des intervenants spécialisés
Accompagnement sur la cohésion de classe et la définition d'un projet commun

[200h de travail salarié en 2020]

Pôle Emergence

2020

**Révélateur
TAg22**

Plateforme de mobilité pour l'emploi – Penthièvre Actions - Lamballe Terre & Mer :

Etude d'opportunité : animation de 6 COTECH regroupant un peu moins de 30 partenaires, 115 usagers interrogés, une 10aine de partenaires locaux interrogés, 11 plateformes de mobilité françaises interrogées, 6 scénarios imaginés et 1 privilégié.

Espace de vie collectif – FJT Le Marronnier – St-Brieuc :

Démarrage de l'étude d'opportunité : 30 entretiens, 3 ateliers collectifs, animation d'1 COTECH regroupant une 20aine de partenaires et travail de benchmark.

Tiers-lieu numérique – Chez Yvonne – Moncontour :

1 enquête de terrain auprès des professionnels (TPE-PME et associations locales).

1 accompagnement au lancement d'activité : appui à la création de l'association, recherche de financements ...

1 portage salarial : contrat de professionnalisation mis à disposition de Chez Yvonne

Habitat inclusif pour adultes autistes – Gwitibunan – Lamballe Terre & Mer :

Travail d'accompagnement d'un collectif de parents d'autistes : appui au montage du projet et à la création d'une association, mise en réseau et benchmark.

Valorisation des produits de la mer – autosaisine – Pays de St-Brieuc, Dinan et St-Malo

Démarrage de l'étude d'opportunité : 39 acteurs de la filière et du territoire entretenus, 3 projets inspirants interrogés, benchmark, animation d'1 COTECH regroupant une 20aine de partenaires.

6 pistes de valorisation des produits de la mer identifiées.

**Préqualification
CREOPSS**

10 interventions dans la formation Initiation à l'entrepreneuriat solidaire et durable auprès de 8 porteurs de projets – Formation portée par Kéjal et Avant-Premières à St-Brieuc

2021

Modélisation économique de la plateforme de mobilité pour l'emploi
Poursuite de l'étude Espace de vie collectif au FJT Le Marronnier, valorisation des produits de la mer, accompagnement de Gwitibunan (habitat inclusif pour adultes autistes)
Autres études Révélateur
Interventions en Préqualification CREOPSS

Etude Révélateur – Plateforme de mobilité pour l’emploi

Problème récurrent auprès de ses salariés en insertion mais plus globalement sur le territoire, la mobilité peut-être un frein à l’emploi. Aussi, Penthièvre Actions a confié à Rich’ESS une étude d’opportunité sur la création d’une plateforme de mobilité pour l’emploi sur le Territoire de Lamballe Terre & Mer. L’étude a commencé en novembre 2019 et a couru tout au long de l’année 2020.

Chiffres clés de l’étude

6 COTECH de **30** acteurs associatifs et institutionnels
115 usagers interrogés
10aine de partenaires locaux interrogés
11 plateformes de mobilité françaises interrogées
6 scénarios imaginés et **1** privilégié



Des objectifs visés

Favoriser et contribuer à l’insertion sociale et professionnelle
 Favoriser l’emploi et l’employabilité
 Favoriser l’autonomie des personnes en matière de mobilité

DONOVAN
21 ans
En réinsertion
Habile chez sa mère à Pléneuf-Jugon
Travaille à Lamballe

PROFIL MOBILITE
Pas de permis
Sans voiture
Dépendance à la famille dans ses déplacements

PROBLEMATIQUES SOULEVEES
Dépendance à sa famille/son père dans ses déplacements
L'absence de permis comme frein à l'embauche
L'accès à l'immobilier en milieu urbain
Difficultés à l'utilisation des transports en commun
Freins au covoiturage avec des inconnus

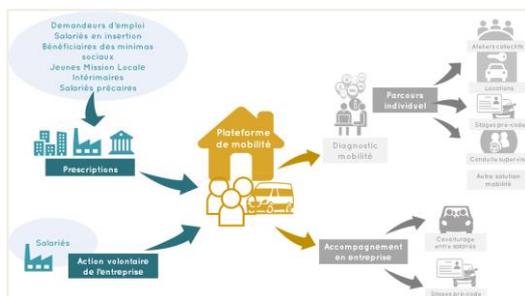
SES BESOINS
Déménager à Lamballe
Passer le permis
Covoiturage entre collègues

SYLVIE
40 ans
2 enfants
En instance de divorce
En recherche d'emploi
Habile à Meslin-Tréguennec (Lamballe nouvelle commune)

PROFIL MOBILITE
Permis B
Sans voiture
Prêt d'une voiture (ponctuel)
Transport en commun

PROBLEMATIQUES SOULEVEES
Le partage de la voiture dans le foyer
La nécessité d'une voiture
Accessibilité au transport en commun
Accès à l'information

SES BESOINS
Location de véhicule
Espace ressource en mobilité (informations et conseils)



Des cibles prioritaires

Personnes en parcours d’insertion sociale et/ou professionnelles
 Salariés en fragilité économique
 Personnes en difficulté de mobilité sans condition de ressources

[+400h de travail salarié en 2020]

Pôle Entrepreneuriat

2020

Incubateur TAg22

Coordination pédagogique inter structures de l'ESS ADESS Ouest
Côtes d'Armor, Guingamp – EssP Rance, Quévert – SCIC Kéjal,
Quévert

Déploiement de 2 incubateurs sur Dinan et Guingamp

13 projets soit 25 porteurs accompagnés

65 RDV de suivi individuels

18 emplois prévisionnels directs et indirects à N+3

	Nom du projet	Territoire	Descriptif
Dinan	Les 3 cocottes	Pays de Dinan	Accompagnement à la transition personnelle et professionnelle
	Eco Hameau	Pays de Dinan	Habitat collectif éco responsable
	Centre éco Rance	Pays de Dinan	Gîtes et animation environnement
	EMII	Pays de Dinan	Musée de territoire participatif
	René	Pays de St Brieuc	Plateforme de transformation et vente de produits agricole bio et breton

	Nom du projet	Territoire	Descriptif
Guingamp	Aérario	Lanvollon Plouha	Plateforme de développement numérique citoyenne
	An Trev	Lannion	Création d'un village d'habitats légers réversibles* ouvert à un public aux faibles revenus*
	Anell	Lamballe Terre & Mer	Studio audiovisuel sous forme coopérative, de projets culturels transmédiatiques pour les enfants de 3 à 13 ans.
	Atria	Lannion Trégor Communauté	Collectif de professionnels du médicosocial
	Auberge de Pays	Pays de St Brieuc	Auberge de Pays permettant de valoriser les produits issus des fermes de proximité
	Dental Recycle	Pays de St Brieuc	Entreprise de recyclage des déchets issus des laboratoires de prothèses dentaires et revente d'une majeure partie de ces produits recyclés.
	Matéριοthèque	Pays de St Brieuc	Matéριοthèque – Recyclage et ré emploi des matériaux et déchets issus des travaux
	Pot Coz	Bégard	Potager Solidaire

2021

Poursuite de l'accompagnement des 2 promotions d'incubés sur les phases de lancement d'activités

3 incubateurs déployés sur Dinan, Guingamp, St Brieuc

Animation de la communauté d'entrepreneurs

L'incubateur TAg22 en 2020, c'est...

L'incubateur a pour mission d'accompagner la création d'entreprises collectives.

3 programmes
d'accompagnement
40 interventions collectives
65 RDV de suivi individuels

2 promotions
2 accompagnements au fil de l'eau
13 projets et 19 porteurs accompagnés
(13 femmes, 6 hommes)

22 emplois
prévisionnels directs
et indirects à N+3

1 espace de coworking
indépendant pour les
porteurs
Maintien en visio en
période covid19



[1 ETP chargé d'accompagnement]

Bilan financier 2020



VOIR ANNEXE CI-JOINTE

Céline Morin & Laurence Falkenstein les Co-Présidentes

A handwritten signature in cursive script, appearing to read 'C. Morin', written in black ink on a light-colored background.

A handwritten signature in cursive script, appearing to read 'L. Falkenstein', written in black ink on a light-colored background.



contact@richess.fr

07 84 00 74 72

21 Bd Clemenceau – 22000 St-Brieuc

@richess22

www.richess.fr

