



EPSMS Ar Goued	<h1>OFFRE D'EMPLOI</h1> <hr/> Référent territorial Saint-Brieuc Armor Agglomération PÔLE RESSOURCE HANDICAP
Siège social	
Saint-Quihouët 22940 PLAINTEL	

Dans le cadre de l'ouverture d'un Pôle Ressource Handicap (PRH) accompagnant l'accueil d'enfants et adolescents âgés de 0 à 17 ans dans les structures de droit commun ainsi que les professionnels des lieux d'accueil sur les territoires de :

- Saint Brieuc Armor Agglomération,
- Leff Armor Communauté,
- Guingamp Paimpol Armor Argoat Agglomération,
- Lannion Trégor Communauté,
- Communauté de communes du Kreiz Breizh
- Loudéac Centre Bretagne Communauté

Portée par la coopération de 4 structures : EPSMS Ar Goued, Loisirs Pluriel, Les PEP Bretil'Armor et Familles Rurales – Fédération des Côtes d'Armor.

L'EPSMS Ar Goued, Etablissement Public Social et Médico-Social autonome, recherche :

Un/ Une Référent(e) territorial à 50%

Pour le territoire de Saint-Brieuc Armor Agglomération

Dans le cadre du projet d'établissement, du projet du Pôle Ressource Handicap, des recommandations de bonnes pratiques et de la convention de coopération inter-gestionnaires, sous la responsabilité hiérarchique du responsable de service de l'espace-ressource transversal et sous l'autorité fonctionnelle du coordonnateur de projet du PRH, le référent territorial, dans le cadre de l'équipe pluridisciplinaire, a pour principales missions :

- Informer, accompagner et orienter les familles :

Créer un lien privilégié avec les parents, les informer des dispositifs existants, les aider à élaborer leur projet d'accueil, suivre la demande jusqu'à l'obtention effective de l'accueil (évaluation des besoins, prise de rendez-vous, accompagnement au premier rendez-vous...), assurer le conseil pour les orienter vers les structures de diagnostic et de soins, faciliter le lien entre la structure d'accueil et les besoins (objectif de 30 accompagnements en file active pour 1 ETP par an).

- Assurer un soutien aux structures d'accueils :

Rappeler et expliciter le cadre juridique de l'accueil et les obligations qui s'imposent aux gestionnaires, observer les pratiques de professionnels et proposer la mise en place d'actions de sensibilisation,

contribuer à adapter le projet d'accueil et qualifier la personne en charge de l'accueil, assister le personnel pour définir le projet individualisé d'inclusion, transmettre les connaissances ou techniques nécessaires au bon accueil, assurer le conseil dans les relations aux familles de manière à rassurer.

- **Coordonner un réseau de partenaires :**

Faciliter la coordination des interventions sanitaires, libérales et médico-sociales dont l'enfant bénéficie, contribuer à la mobilisation de personnes ressources, accompagner l'analyse et le changement de pratiques et solliciter si besoin l'intervention de personnes ressources spécialisées, donner une lisibilité sur les moyens humains et financiers mobilisables, contribuer aux orientations stratégiques et à l'animation des partenaires aux différents échelons territoriaux.

Conditions d'exercice : Poste situé à Saint-Brieuc à pourvoir au 01/02/2022 dans le cadre d'une création de poste (possibilité de complément de temps de travail avec une autre mission). Travail ponctuel le week-end. Permis B exigé. Déplacements fréquents.

Statut : Mobilité interne, recrutement externe (contrat à durée indéterminée à partir du 01/02/2022 ou mise à disposition par convention). Grade d'assistant socio-éducatif ou d'animateur de la Fonction Publique Hospitalière (Catégories A ou B), en fonction du diplôme de base. Rémunération selon la grille de la fonction publique hospitalière (grade/diplôme).

Contacts : Madame Nathalie LE TALLEC, Responsable de service de l'espace-ressource transversal, Site Internet: www.ar-goued.bzh

Formations requises : Niveau V ou VI exigé dans le travail social ou équivalent. Titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (ES), d'Educateur de Jeunes Enfants (EJE), d'Assistant de Service Social (ASS) ou d'Animateur (DEJEPS), ou équivalent.

Compétences:

- Expérience fortement souhaitée dans le champ de l'animation, de l'éducation populaire, la conduite de projets et dans l'animation de formation, dans l'accompagnement de personnes avec des besoins particuliers.
- Connaissances souhaitées des dispositifs de droit commun et du handicap.
- Connaissances souhaitées des politiques inclusives, et des réseaux du secteur de la petite enfance, enfance, jeunesse et de la famille.
- Serait un plus, les connaissances des mesures de protection de l'enfance et de l'adolescence, et de l'économie sociale et solidaire.
- Capacité à identifier les besoins, et à proposer des adaptations dans la structure d'accueil.
- Capacités relationnelles, capacités à travailler en équipe et en partenariat, et à animer et à développer un réseau d'acteurs.
- Capacités d'adaptation et d'évaluation. Sens de l'observation et de l'analyse.
- Objectivité (non jugement), distanciation et discrétion professionnelle.
- Sens de l'écoute et de l'organisation.
- Rigueur de travail, aisance en expression écrite et orale.
- Autonomie, esprit d'initiative et rendu-compte.
- Maîtrise des outils bureautiques (Excel et Word notamment).

Entretien début janvier 2022

CV et Lettre de Motivation à adresser avant le 14 décembre 2021 à Madame DUTERTRE, Responsable du service RH EPSMS AR GOUED Saint-Quihouët 22940 PLAINTEL / ressources.humaines@ar-goued.bzh

