



Chargé de recrutement, d'accompagnement et de relation entreprises (H/F)

En fonction des axes déterminés par la direction :

- Développer par l'action commerciale le nombre de salariés en parcours :
 - Prospecter de nouveaux adhérents
 - Suivre les entreprises adhérentes pour détecter les nouveaux besoins
- Assurer un flux de candidatures :
 - Mettre en place des actions de sourcing innovantes (réseaux de mairies, prospection de nouveaux partenaires...)
 - Participer aux forums emplois
- Diffuser les offres auprès des partenaires :
 - Présenter le GEIQ auprès des publics suivis par les partenaires
 - Apporter des solutions durables aux besoins en recrutement des adhérents :
 - Analyser les besoins en recrutement des adhérents
 - Etablir des fiches de poste
 - Sourcer les candidatures
 - Sélectionner les cv
 - Recevoir les candidats en entretien
 - Analyser les candidatures
 - Proposer et argumenter les candidatures auprès des adhérents
 - Mettre en place des situations en milieu de travail (stage, intérim...)
 - Mettre au point les parcours de formation nécessaires aux salariés en collaboration avec les organismes de formation et de financement
 - Suivre et contrôler leur bon déroulement (visite en centres de formation et en entreprises)
 - Être attentif à la bonne adéquation « besoin de l'entreprise/potentiel du salarié » tout au long de la période d'essai et au-delà
 - Tutorer les salariés tout au long du parcours et être à l'écoute de leurs besoins, lever les éventuels freins à l'emploi

Formation : Bac + 2 en commercial ou ressources humaines ou insertion

Lieu de travail : Côtes d'Armor (3 jours Saint Brieuc 2 jours Guingamp possible par la suite) avec déplacements ponctuels hors département

Conditions d'exercice : Travail en intérieur (travail de bureau) et à l'extérieur, visite des salariés sur leurs lieux de travail et de formation (chantier, centre de formations, forums), variations climatiques.

Prérequis : Aptitudes commerciales, connaissance du monde de l'entreprise.

Capacités rédactionnelles, aisance avec les chiffres.

Polyvalence, adaptabilité, sens du service, écoute, rigueur, réactivité.

Recrutement et suivi de publics en difficulté d'accès à l'emploi.

Expérience : Polyvalente souhaitée : commerciale, ressources humaines, insertion, travail temporaire ...

Des connaissances en agroalimentaire seraient un plus.

Permis de conduire : indispensable

Salaire : Selon profil

Date de démarrage : dès que possible

CDI temps plein, CDD envisageable si la personne le souhaite

Date limite de candidature : lorsque nous aurons trouvé.

Merci d'adresser votre candidature à : contact@geiq22.fr