

RAPPORT D'ACTIVITE

| ANNÉE 2025



PRÉPARÉ ET PRÉSENTÉ PAR



ASSOCIATION RICH'ESS
30 AVENUE DES CHÂTELETS
22950 TREGUEUX
ZOE@RCIHESS.FR
07 84 00 74 72
WWW.RICHESS.FR



AVEC LE SOUTIEN DE

COFINANCÉ PAR
UNION EUROPÉENNE



L'Europe s'engage
en Bretagne



PRÉFET
DE LA RÉGION
BRETAGNE
Liberté
Égalité
Fraternité

RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

FONJEP
FONDS NATIONAL
DE SERVICE DES PROJETS ASSOCIATIFS

CRESS
Chambre Régionale
de l'Économie Sociale
et Solidaire de Bretagne

LAMBALLE
TÈRE & MER
Communauté de communes

SAINT
BRIEUC
ARMOR
AGGLOMÉRATION

EDITO DE LA COPRESIDENCE

L'année 2025 s'est inscrite dans la dynamique que nous avions souhaitée à notre arrivée : ouvrir Rich'ESS aux autres mondes économiques, créer des **passerelles**, continuer à faire connaître et démontrer l'utilité de l'économie sociale et solidaire pour notre environnement.

Nous sommes heureux de constater que nous sommes de plus en plus sollicités pour accompagner l'émergence de nouvelles réponses durables qu'elles soient environnementales, sociales ou sociétales.

Nous vous invitons à parcourir ce rapport d'activité pour découvrir les réalisations concrètes qui en découlent, portées par les trois pôles d'activités de Rich'ESS.



L'année 2025 a vu aussi et surtout l'aboutissement d'un long travail au niveau de l'écosystème ESS de Bretagne. En effet, en 2026, un groupement a vu le jour : ESS Armor, réunit administrativement les pôles Adess Ouest Côtes d'Armor, ESS'PRance et Rich'ESS. Cette nouvelle structure est désormais employeuse des salarié·es de ces trois pôles et gère les missions d'accompagnement entrepreneurial et de diagnostic de territoire.

L'animation du réseau reste une prérogative Rich'ESS grâce à une présence réaffirmée d'une chargée de développement territorial. Si la plupart des missions sont désormais assurées par le groupement, l'âme de Rich'ESS reste attachée au Pays de Saint-Brieuc. Au même titre que les autres associations porteuses des pôles, elle est un acteur majeur dans les orientations prises par le groupement ; dont la gouvernance est formée d'administrateur·ices des 3 pôles.

À nous, cher·es administrateur·ices et cher·es adhérent·es, de continuer à être force de proposition sur les enjeux à défendre sur notre territoire pour qu'ils soient mis en œuvre par ESS Armor. Cette année et celles à venir.

**NOUS COMPTONS SUR VOUS POUR CONTINUER À VOUS MOBILISER POUR
INCARNER ET PROMOUVOIR LES VALEURS DE L'ESS
SUR LE PAYS DE SAINT-BRIEUC.**

Marie-Laure Ribault & Michel Baldasseroni

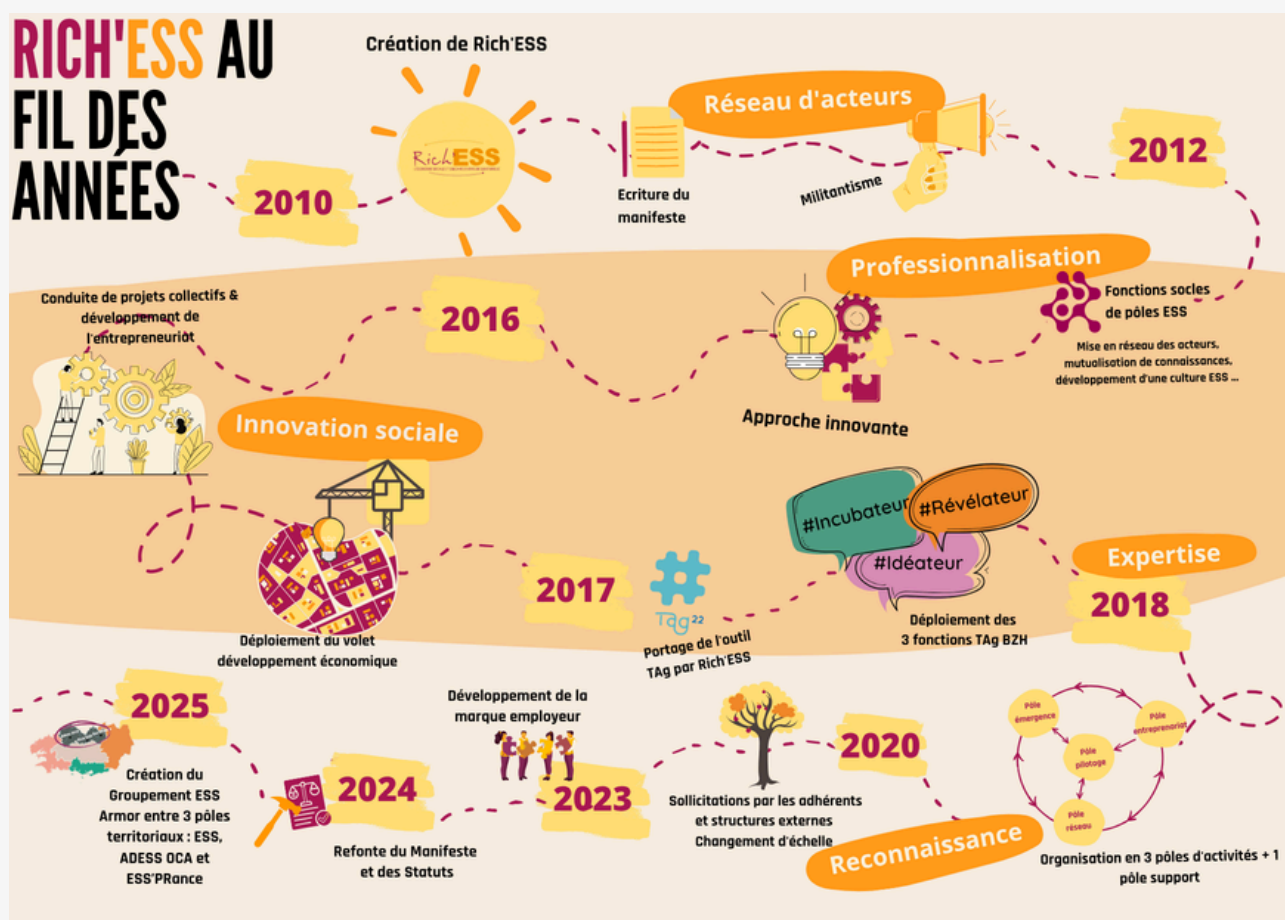
SOMMAIRE

- 01.** A propos de Rich'ESS
- 05.** Bilan d'activité 2025 - Pilotage
- 07.** Bilan d'activité 2025 - Réseaux
- 10.** Bilan d'activité 2025 - Territoires
- 13.** Bilan d'activité 2025 - Entrepreneuriat
- 16.** Bilan financier 2025

À propos de Rich'ESS

NOTRE OBJET SOCIAL

"Promouvoir, structurer, animer et développer
l'économie sociale et solidaire
en Pays de Saint-Brieuc"



NOTRE VISION



- Être un·e acteur·ice reconnu·e et légitime du développement local
- Être la référence locale sur l'ESS et l'innovation sociale
- Changer le monde

NOS VALEURS

**COOPERATION
AGILITE
TRANSFORMATION POSITIVE**

Et aussi...
**Collectif
Plaisir
Subsidiarité
Émancipation**

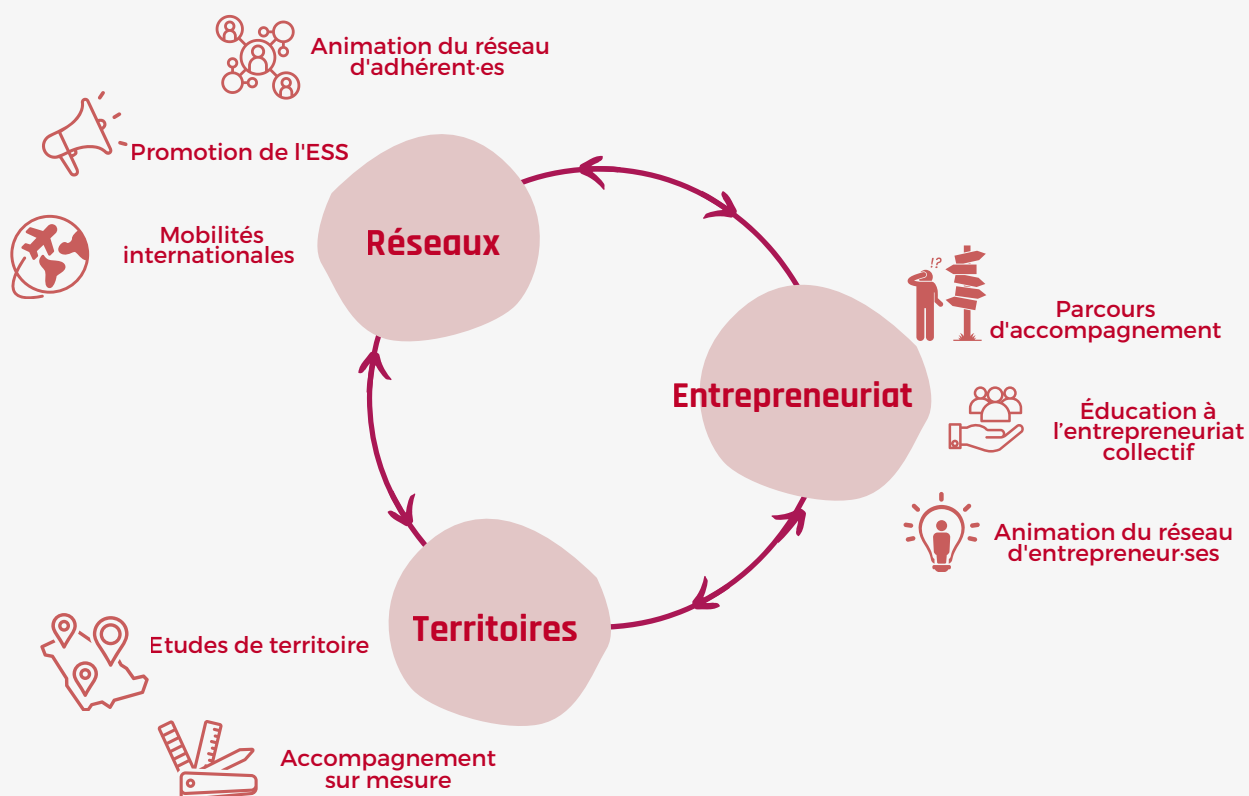
NOS MISSIONS

- **Promouvoir et développer l'ESS et l'innovation sociale en pays de Saint-Brieuc**
- **Favoriser la conduite du changement**

Et aussi :

- Valoriser l'impact de l'innovation sociale
- Créer des passerelles entre les économies pour les faire converger vers nos valeurs
- Espace de veille territoriale sur les besoins et opportunités de projets socialement innovants
- Animer un réseau d'acteur·ices ESS

NOTRE OFFRE DE SERVICES



NOTRE GOUVERNANCE

93
adhérent·es

dont 66 structures

19
administrateur·ices



Les administrateur·ices
2025 - 2026



Marie-Laure
RIBAUT
Katell&Marcel Magazine
Michel BALDASSERONI
Membre ind.
Coprésident·es



Michel BALDASSERONI
Membre ind.



Lionel BRAS
Adalea



Isabelle BRUNET/
Josette VIVIER
L'Echo'système



Alain CARRE
Le Cercle



Loïc CAURET
Penthievre Actions



Guy DELEON
Membre ind.



Chantal DUVAL
GAUBERT
Membre ind.



Axelle FARLAY
Membre ind.



Laurence
FALKENSTEIN
CAE 22



Pascal FRETEAUD
Membre ind.



Gilbert GASPAILLARD
Armor Emploi



Frédéric HAMAIDE
Château de la
Hunaudaye



Françoise HURSON
Harmonie Mutuelle



Marie LE BOUDER
Domicile Action
Armor



Claire LEGRAND
Biocoop La
Gambille



Virginie LE SAGE
ORB



Marie-Laure
RIBAUT
Katell & Marcel mag



Anne-Lise ROUSSEL
Gwitibunan



Sébastien UGUET
Membre ind.

**+ de 800
heures**

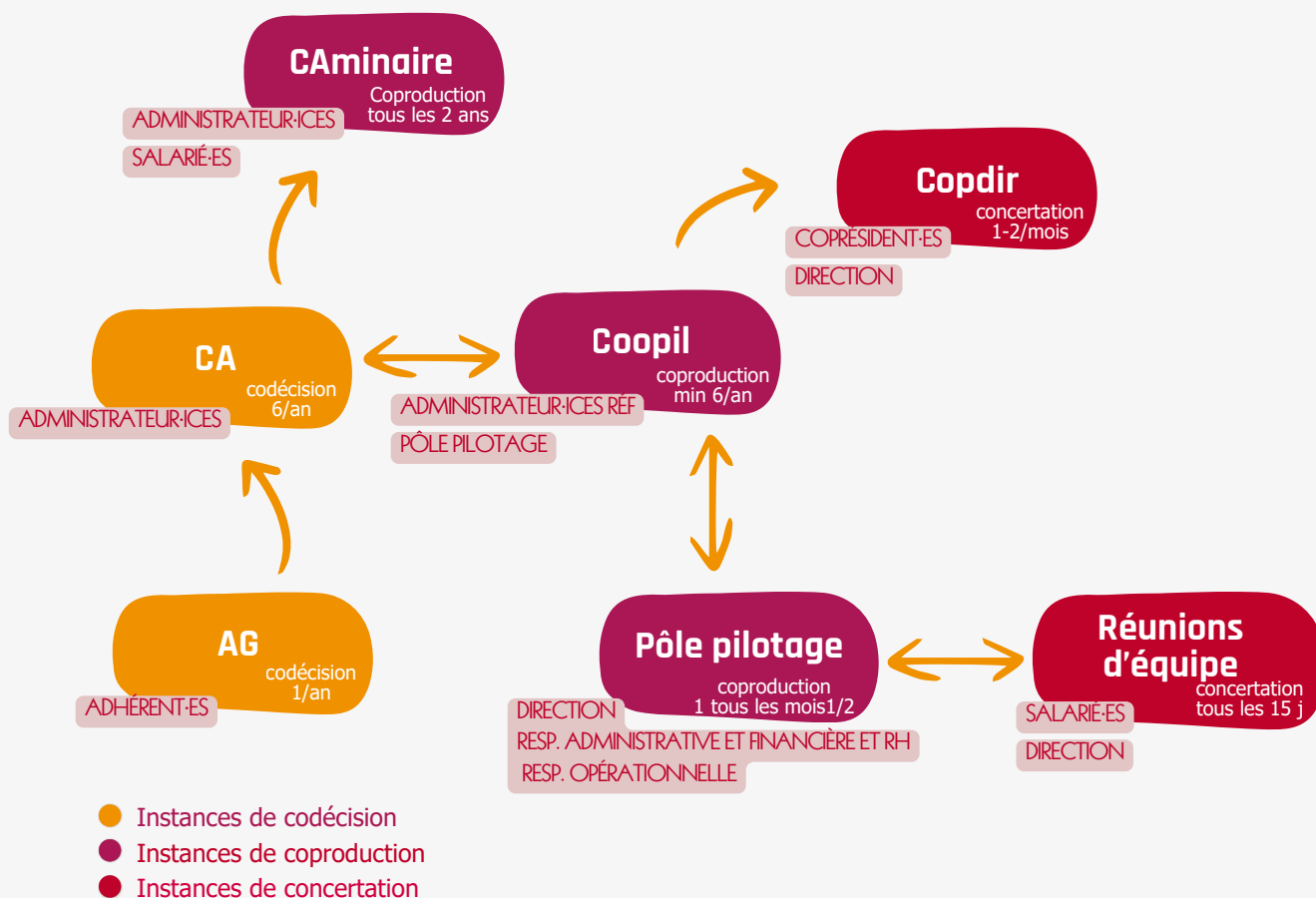
**investies en 2025
par les
administrateur·ices.**



Les administrateur·ices jouent un **rôle central** dans la vie de l'association, incarnant avec **passion** et **engagement** les valeurs qui animent nos projets. Certain·es apportent leur soutien à l'équipe en participant à des actions concrètes, tandis que d'autres représentent l'association au sein des instances de gouvernance locales, renforçant notre **ancrage territorial**. Leur investissement collectif se traduit par une **implication constante** et une **mise en pratique des valeurs** de Rich'ESS dans chacune de leurs actions.



Notre schéma de gouvernance



BILAN 2025 - PILOTAGE



PATRICE HENAFF
DIRECTEUR



LOLA LAMPIN
RESPONSABLE
ADMINISTRATIVE,
FINANCIÈRE & RH



MATHILDE LEBRETON
RESPONSABLE
OPÉRATIONNELLE

JUSQUE MARS 2025

RESSOURCES HUMAINES

6 salarié·es (5 CDI, 1 alternance) en 2025.
5 collaborateur·ices au 31/12/2025.

FINANCEMENTS

6 partenaires financiers

Europe (Erasmus +, FEDER, LEADER), Etat (SGAR, FONJEP, FDVA), Conseil Régional de Bretagne, Saint-Brieuc Armor Agglomération, Lamballe Terre & Mer, CRESS Bretagne.

PARTENARIATS

+ de 30 partenariats de projet

dont 9 conventions de partenariats techniques, 2 conventions ERASMUS+ avec nos partenaires polonais, 6 conventions de mise à disposition et d'échanges avec les pôles ESS bretons.

RESEAUX

+ de 6 réseaux : Pôles ESS bretons, TAgBzh, AVISE, Guid'Asso, comité d'appui DLA des Côtes d'Armor, réseaux locaux d'accompagnement des entreprises.

ADHESIONS & SOCIÉTARIATS

12 adhésions/sociétariats : CIAP 22, Au Cœur de l'Emploi, Conseil de développement, KEJAL, Le Cric, L'Echosysteme, CRESS Bretagne, association Côtes d'Armor Warmie et Mazurie, Gwitibunan Coop, Biocoop, Sillage, Adéliance

Réorganisation des structures de développement de l'ESS en Bretagne

DES CONSTATS :

Modèles économiques fragiles
Mauvaise lisibilité et visibilité
Isolement RH
...

DES ENJEUX :

Améliorer le portage politique de l'ESS
Renforcer le développement des activités
Consolider la visibilité et la lisibilité des actions
Limiter l'extrême polyvalence salariée
Stabiliser la pérennité économique
Professionaliser et sécuriser la fonction employeur
...

A horizon 2026 : **5 groupements bretons** devenant employeur·es des salarié·es des pôles ESS et des fonctions TAG.

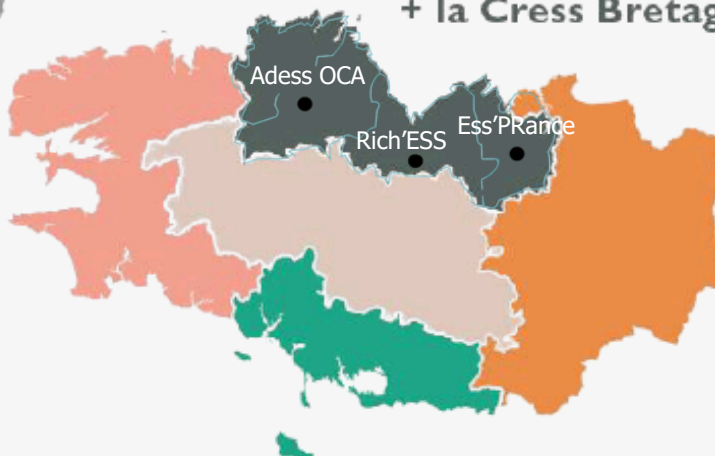
Une année 2025 pour préfigurer le groupement ad hoc qui réunira les fonctions et les salarié·es des pôles de l'Adess Ouest Côtes d'Armor, ESS'PRance (Dinan) et Rich'ESS.

Les pôles ESS sont maintenus sur les territoires pour leurs liens avec les structures ESS, les collectivités locales...

[AVANT] 22 ORGANISATIONS EMPLOYEUSES



[Demain]
5 Groupes ESS
avec un ancrage local
+ la Cress Bretagne



BILAN 2025 - RÉSEAUX



ZOE ROUXEL

RESPONSABLE DU
POLE RÉSEAUX

ANIMATION DU
RESEAU

PROMOTION DE
L'ESS

COMMUNICATION

MOBILITE
INTERNATIONALE

EVENEMENTS DE RESEAU : 4 RDV, 64 participant·es.

6 rencontres du groupe de pairs Managers de l'ESS.

ACCOMPAGNEMENT ET SOUTIEN AUX ADHERENTS : 10 structures adhérentes bénéficiaires (2x2h de conseils flash).

RESEAU GUID'ASSO : 30 sollicitations d'associations et 3 demi-journées de formations pour les bénévoles (32 participant·es).

TERRITOIRE AMBASSADEUR DE L'ESS : Accompagnement de Saint-Brieuc Armor Agglomération dans l'élaboration de son schéma ESS.

ÉDUCATION ET SENSIBILISATION AUPRES DES JEUNES : Interventions auprès de 280 jeunes. Sensibilisation du grand public et des demandeurs d'emploi (40 personnes rencontrées).

ANIMATION TOTEM BAIE DE SAINT-BRIEUC : Co-construction du cycle « Futurs désirables », dont la soirée "Virages" (40 participant·es) valorisant les trajectoires vers l'ESS.

TRAITS D'UNIONS : Coordination de 6 actions de sensibilisation auprès d'entreprises et structures ESS (112 participant·es) et participation à 4 événements inter-acteur·ices pour mise en relation et mobilisation.

NEWSLETTERS : 6 dans l'année, 590 destinataires.

MEDIA : 20 articles de presse, 47 chroniques ESS sur Radio Activ' et COB FM.

SITE INTERNET & RÉSEAUX SOCIAUX : actualités quotidienne du réseau et de Rich'ESS.

En 1 an :

 **4957**
visites
+27 %

 **1 755**
abonné·e·s
+40 %

 **357**
abonné·e·s
+34 %

COOPÉRATION ENTRE LA POLOGNE ET LA FRANCE :

- Partenariat d'échange de savoir-faire avec ESWIP.
- Partenariat avec l'association Polonaise DROGA.

Co-animation du cycle « Nos Futurs Désirables »

EN 2025, RICH'ESS A PARTICIPÉ À LA MISE EN ŒUVRE DU CYCLE « NOS FUTURS DÉSIRABLES », UN PROGRAMME DE CONFÉRENCES ET D'ATELIERS VISANT À RÉUNIR LES ACTEUR·ICES DU TERRITOIRE AUTOUR DES ENJEUX DE TRANSITION.

Dans un contexte de transitions écologiques, sociales et économiques, Rich'ESS accompagne les dynamiques territoriales et les coopérations entre acteur·ices.

À ce titre, Rich'ESS a contribué en 2025 **au cycle « Nos Futurs Désirables »**, co-porté avec INNOZH Technopole et le Totem Baie de Saint-Brieuc.

Ce programme de **conférences et d'ateliers** vise à favoriser les échanges entre acteur·ices du territoire et à faire émerger des pistes d'action en matière de transitions.



5

**Temps forts
organisés en
2025**

200

**participant·es
au total**

Zoom sur la soirée « Virages »

Dans le cadre du cycle, Rich'ESS a coordonné, en décembre 2025, la soirée « Virages », consacrée aux parcours de transition vers l'ESS et l'innovation sociale. À cette occasion, trois intervenant·es ont partagé leur expérience :

- François de Bagneux : ancrage territorial d'un site patrimonial familial
- Marie Barraillier : entrepreneuriat ESS dans une filière peu investie
- Alexis Gautier : évolution professionnelle vers un habitat inclusif

Ces témoignages ont mis en évidence le rôle de l'expérimentation, de l'engagement et de la coopération dans les trajectoires de transition.



Développer les coopérations entre l'ESS et les entreprises du territoire

DEPUIS 2022, RICH'ESS CONTRIBUE ACTIVEMENT AU PROJET TRAITS D'UNIONS, UNE DÉMARCHÉ RÉGIONALE VISANT À FAVORISER LES PARTENARIATS ENTRE LES ACTEUR·ICES DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE ET LES ENTREPRISES DU TERRITOIRE.



Soutenu par la Région Bretagne et en partenariat avec la CRESS, ce projet s'inscrit dans la stratégie de Rich'ESS et est mené en coopération avec les autres pôles et les groupements ESS bretons, afin de renforcer les passerelles entre ESS et entreprises au service des transitions économiques, sociales et environnementales.

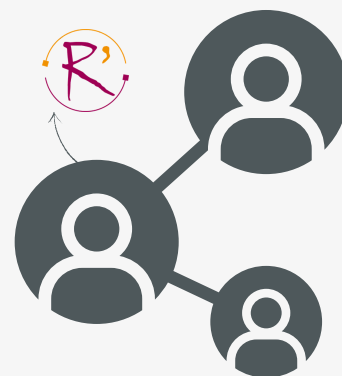
Des espaces de dialogue en 2025

En 2025, plusieurs actions ont renforcé l'interconnaissance entre acteur·ices économiques et structures de l'ESS, permettant à **112 participant·es de s'approprier ces enjeux** à travers des sessions « Décodez l'ESS », un déjeuner-table ronde consacré à la RSE et aux partenariats ESS, ainsi qu'un webinar sur la gouvernance partagée à destination des entreprises.

L'année a également permis **d'accompagner une structure de l'ESS dans sa réflexion** sur le développement de ses relations avec les entreprises, un levier essentiel de consolidation de leur modèle économique.

Notre rôle d'animation territoriale s'est aussi traduit par plusieurs mises en relation entre acteur·ices économiques, notamment autour de **l'appui à la structuration d'une filière de transformation de chicorée**.

Le pôle et le groupement jouent ainsi un rôle d'intermédiation et de mise en relation qu'il conviendra de renforcer et d'amplifier, au regard des enjeux croissants de coopération territoriale.



EN 2026, LE FORUM RSE SERA UN TEMPS FORT DE COOPÉRATION INTER-ENTREPRISES.

BILAN 2025 - TERRITOIRES



MATHILDE LEBRETON
RESPONSABLE DU PÔLE
TERRITOIRES



AXELLE KAYA
CHARGÉE D'ÉTUDE EN
ALTERNANCE
À PARTIR DE SEPT 2025

PARTENARIAT
REEMPLOI

ÉTUDES DE
TERRITOIRE
REVELEATEUR

RÉEMPLOI - Saint-Brieuc Armor Agglomération

- Animation du collectif Re'Fil ton style et organisation du 2e festival de la 2nde vie des textiles : 16 professionnel·les partenaires, 126 jeunes sensibilisé·es, 1 000 entrées grand public, 1 tonne de vêtements collectés.
- Audit auprès des structures du réemploi pour identifier les leviers au développement du réemploi. Montage d'une formation avec la CMA22.
- Animation et appui d'un collectif d'habitant·es de Plaintel sur le montage d'un projet réemploi-repair café.

ÉTUDE SUR LE PASSAGE AUX CONTENANTS ALIMENTAIRES RÉUTILISABLES DANS LA RESTAURATION COLLECTIVE (GIP DU PENTHIEVRE) - Lamballe Terre & Mer

- Diagnostic de 17 sites : freins et leviers au passage au réutilisable.
- Benchmark : 6 analyses de projets inspirants.
- Modélisation d'un scénario d'organisation sur 3 ans.

ÉTUDE DE MARCHÉ D'UNE LEGUMERIE - EBE Au Cœur de l'Emploi

- Étude des besoins (cuisines collectives, artisan·es, maraicher·es, Coasalim), de la réglementation et de projets similaires.
- Modélisation d'une légumerie : activités, organisation, prévisionnel.

LABO NOUVELLES FORMES D'HABITER - Autosaisine (Soutien Malakoff Humanis) :

- Création d'un guide annuaire costarmoricain.
- COPIL : étude des besoins pour les personnes vieillissantes. Benchmark.

RECYCLERIE ENFANCE-FAMILLE - Ville Saint-Brieuc :

Appui à l'expérimentation d'une recyclerie spécialisée (portage Seconde Nature) : animation d'un COTECH, appui à la recherche de financements, évaluation de l'expérimentation.

RECYCLERIE ET LIEU MUTUALISÉ POUR LES MÉTIERS D'ART - Autosaisine (soutien Ademe)

Qualification des besoins : identification des professionnel·les, mise en place d'un questionnaire, benchmark...

STATION SPORTS NATURE (Jugon-les-Lacs) : accompagnement à la redéfinition de l'offre de services, l'organisation RH et la gouvernance.

LEGUMERIE - Au Coeur de l'emploi

RICH'ESS A ACCOMPAGNÉ L'EBE AU COEUR DE L'EMPLOI DANS LA PRÉFIGURATION D'UNE LÉGUMERIE AU SERVICE DU TERRITOIRE.

Analyse de 3 modèles de légumerie en France : Pripriac (35), Laval (53) et Cerisé (61)

Analyse des besoins locaux et de la concurrence :

- Cuisines collectives
- Producteur·ices et artisan·es
- Coaslim 22 : collectif d'associations de dons alimentaires

Organisation et réglementation :

- Organisation du travail
- Matériel nécessaire
- Réglementation

Objectifs :

- Valoriser et développer les compétences des personnes durablement privées d'emploi
- Créer un circuit et un réseau d'acteur·ices engagé·es dans une alimentation solidaire et durable pour valoriser davantage de produits

Une légumerie solidaire avec de la **surgélation** et **mise sous vide** de produits alimentaires locaux.

Scénario projeté :



**Transformation
maraîchère de l'EBE
pour les Cuisines
collectives**

Priorité 1



**Transformation du don
alimentaire
par et pour Coaslim 22**

Priorité 2



**Transformation en
prestation de services
pour des entreprises
alimentaires et
maraîcher·es
locaux·ales**

Priorité 3

30 T.

de produits
potentiellement
transformables entre
juin et décembre 2025,
60 T. en 2026 et 70 T.
en 2027

5 ETP

salarié·es
volontaires de
l'EBE
+1 encadrant
+ 1 commercial



LABO HABITAT : une méthode participative pour faire émerger une solution collective pour notre territoire.

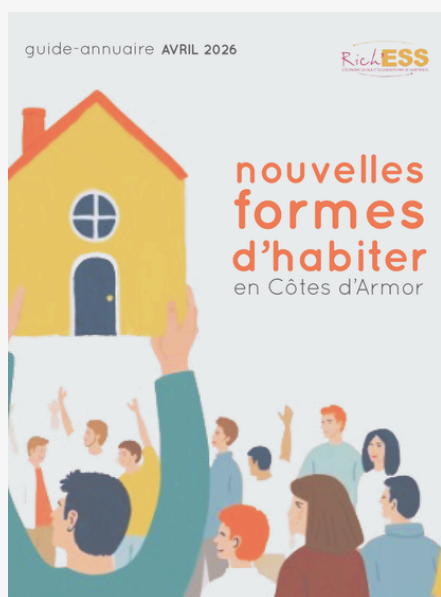
EN OCTOBRE 2025, RICH'ESS A LANCÉ UN LABO MOBILISANT DES ACTEUR·ICES PRIVÉ·ES, PUBLICS ET DE L'ESS POUR FAIRE ÉMERGER DES PROJETS INNOVANTS EN MATIÈRE D'HABITAT.

Méthodologie :

- Mobilisation de l'écosystème des acteur·ices locaux·ales concerné·es par la thématique : 20 rencontres clés et un comité de pilotage rassemblant une trentaine de membres.
- Création d'un guide annuel sur les nouvelles formes d'habiter dans les Côtes d'Armor.
- Identification d'un axe de travail autour du logement vacant.



Le Labo Habitat bénéficie du soutien de Malakoff Humanis. Ce partenariat consolide l'orientation des actions que Rich'ESS souhaite mener en faveur de l'accès au logement pour les populations vulnérables et de la lutte contre la vacance.



1/ Animation de comités de pilotage autour d'une problématique territoriale :

- COPIL # 1 (novembre 2025) : analyse de situations et identification de pistes de travail.
- COPIL # 2 (février 2026) : culture commune et créativité autour d'une problématique centrale. Le Labo habitat choisit de s'orienter vers la piste des logements vacants appartenant à des seniors et leur réhabilitation dans l'objectif de loger des publics vulnérables.
- COPIL # 3 (avril 2026) : premières phases de conception de projet et priorisation.

2/ Création d'un guide-annuaire :

Ce guide met en avant la diversité des nouvelles formes d'habiter dans les Côtes d'Armor (habitats inclusif, intergénérationnel et réversible/léger). Il rend visible les projets locaux porteurs d'une dimension collective, participative et avec une vocation sociale.

BILAN 2025 - ENTREPRENEURIAT



CATHERINE DEOTTO

RESPONSABLE PÔLE
ENTREPRENEURIAT

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

PRIMO-ACCUEIL : 61 rendez-vous d'accueil et d'orientation (47 en 2024)

IDEATEUR : 5 jours pour passer de l'idée au projet

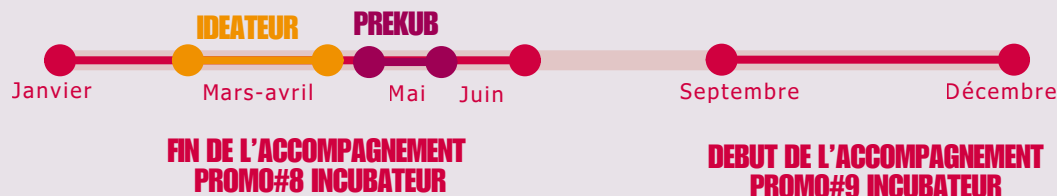
- 11 idées de projets et 14 porteur·ses d'idées accompagnés·es
- 4 jours d'ateliers collectifs + 2 journées thématiques (avec visites)

PREKUB : 3 jours pour consolider son projet

- 11 projets et 15 porteur·ses de projets accompagnés·es
- 3 ateliers collectifs + 1 rencontre inspirante

INCUBATEUR : 10 mois pour prototyper son projet et lancer son entreprise d'innovation sociale

- PROMO#8 (2024-2025) : 6 projets, 9 personnes
- PROMO#9 (2025-2026) : 9 projets, 20 personnes
- 26 ateliers collectifs & 1 journée pitch
- 6 temps de réseau (visites, témoignages, rencontres...)
- 5 co-développement



POST-INCUBATION : du sur-mesure individuel et collectif

Depuis septembre, la nouvelle formule propose un suivi individuel et des temps collectifs à la carte. 5 projets sont accompagnés.

EXEMPLES DE COLLABORATIONS

Sensibiliser les entreprises ou porteur·ses de projets à l'entrepreneuriat ESS avec **Bretagne Compétitivité** (Gouvernance démocratique), **France Travail** (Innovation), **Innozh** (Innovation)

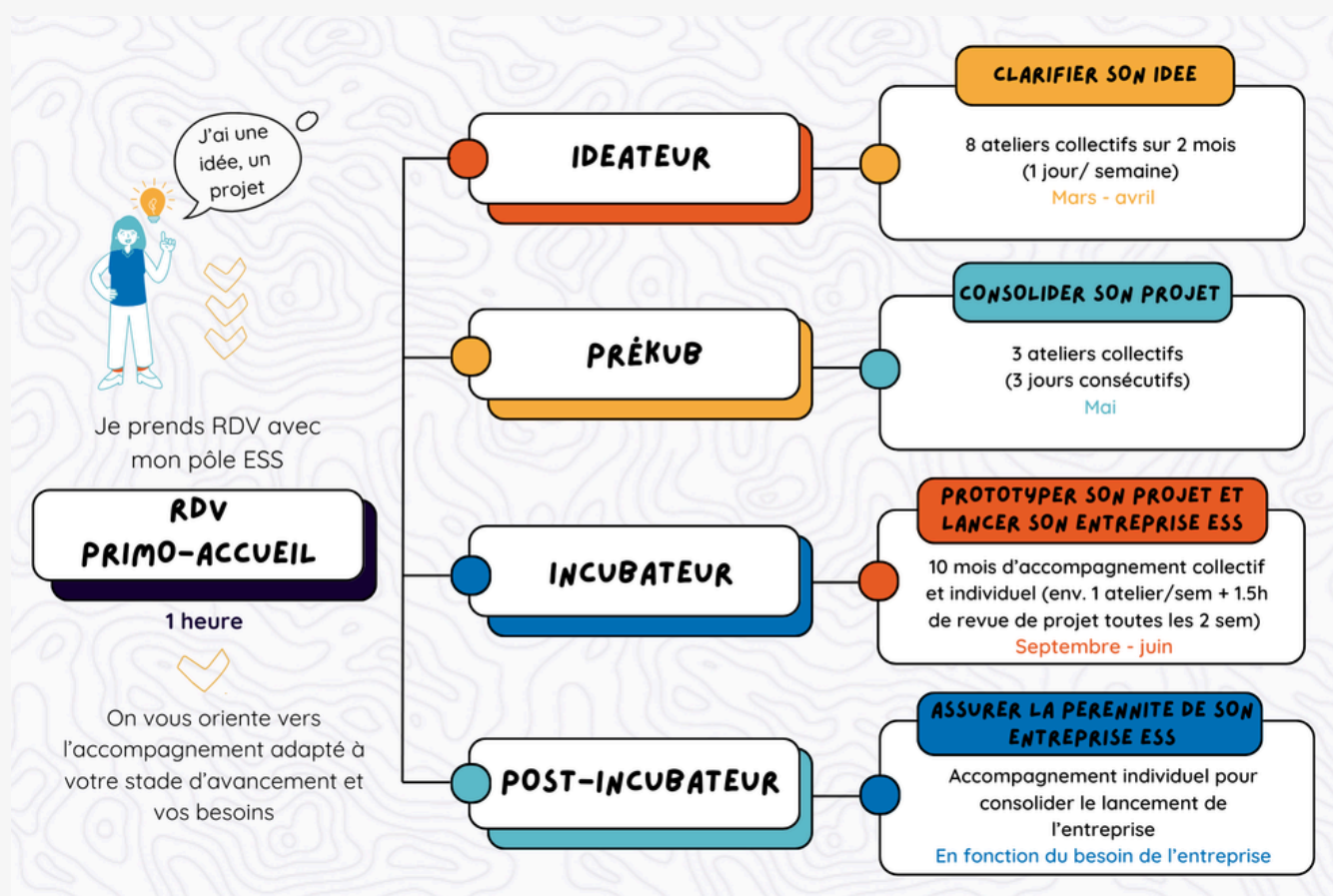
Saint-Brieuc Armor Agglomération, Totem Baie de Saint-Brieuc, pôles ESS des Côtes d'Armor, Cress, CAE Avant-Premières, Région Bretagne...

PARTICIPATION A DES EVENEMENTS

NOS PARTENAIRES

UN PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT COMPLET

- EN 2025, EN COLLABORATION AVEC LE RÉSEAU TAGBZH ET LES AUTRES PÔLES ESS DES CÔTES D'ARMOR, LE DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT EN POST-INCUBATION A ÉTÉ STRUCTURÉ.



L'incubateur TAG22 propose désormais une offre de suivi post-incubation incluant un **suivi individuel** par les pôles et une **offre départementale à la carte**.

Objectifs

- Sécuriser le lancement de l'activité
- Bénéficier de la dynamique TAG22

Durée

- 6 mois, renouvelable 3 fois

Détail de l'offre

- # 1 entretien par mois ou selon les besoins
- # Mise en réseau avec des partenaires
- # Codéveloppement en visioconférence
- # Participation à deux ou trois ateliers de la promo en cours d'incubation
- # Participation à des visites inspirantes
- # Si possible, mise à disposition d'un espace de travail partagé, une fois par mois

**LE SUIVI POST-INCUBATION :
UNE OFFRE D'ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE**

INCUBATEUR TAg22 - PROMO #9

10 MOIS D'ACCOMPAGNEMENT POUR VÉRIFIER LA FAISABILITÉ DE SON PROJET, CRÉER SON ENTREPRISE ET CONSOLIDER SON LANCEMENT !



Promo : TAgether

La **promotion #9 de l'Incubateur TAg22** a fait sa rentrée le 15 septembre 2025.

9 projets, portés par 20 entrepreneur·es, sont accompagnés durant 10 mois dans le développement et le lancement de leur entreprise collective.

Au programme : des **ateliers collectifs** (gouvernance, consolidation de l'offre de services, gestion financière, stratégie d'entreprise...), des **rencontres** (entreprises ESS, financeur·ses, expert·es...), du codéveloppement et des revues de projet pour un **suivi individuel** régulier.

Les revues de projet sont assurées par les pôles ESS de territoire concernés pour un accompagnement individuel **de proximité**.

COMMERCE CULTUREL

Saint-Brieuc Agglomération

Reprise d'un commerce en coopérative, lieu de vie et de convivialité au service du lien social et de l'accès à la culture

LVA LES ATELIERS

Saint-Brieuc Agglomération

Lieu de vie et d'accueil permettant à des enfants déscolarisé·es de développer leur insertion professionnelle et sociale

CH'TY COZ

Bulac-Pestivien

Café-restaurant social et culturel, adossé à un lieu de formation aux métiers de la restauration pour des personnes éloignées de l'emploi

TIERS JEANNE

Côtes d'Armor

Espace-ressource rural dédié à la santé mentale communautaire, la coopération et la transition sociale et écologique

AMADOM'22

Saint-Brieuc Agglomération

Coopérative d'auxiliaires de vie sociale et d'aides à domicile indépendant·es

KER AMAN

Saint-Brieuc Agglomération

Tiers-lieu à la croisée du tourisme responsable, de la transition écologique et de l'éducation populaire

COOPÉRATIVE FUNÉRAIRE

Pays de Rance

Pompes funèbres habilitées prenant en charge l'organisation des funérailles dans toutes ses dimensions

TRANSPARENCE

Saint-Brieuc

Lieu d'accueil solidaire de santé complémentaire à la médecine allopathique, inspiré de modèles existants

RICOCHETS

Lannion

Accompagnement d'enfants de QPV dans leur scolarité et leur épanouissement personnel



BILAN FINANCIER 2025

**Résultat Net
Comptable**

2 977 €

**PRODUITS
D'EXPLOITATION**

353 700 k€

**CHARGES
D'EXPLOITATION**

350 723 k€

Comptes attestés conformes par l'experte comptable
Mélinda ROUXEL du cabinet FITECO.

Comptes et process certifiés sans réserve par le
Commissaire aux comptes, Cédric Laurent du cabinet
COHESIO.

DES QUESTIONS ? CONTACTEZ-NOUS.

• zoe@richess.fr

• 07 84 00 74 72

• www.richess.fr

